

## สรุปประเด็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการศึกษาดูงาน ณ โรงพยาบาลสุรินทร์ ทั้งหมด 13 หน่วยงาน

### 1.ด้านการจัดเก็บรายได้

ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษาดูงาน

#### 1. สิ่งที่ได้จากการดูงาน

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานและปัญหาที่ยังไม่สามารถแก้ไขได้
- การเบิกขาดเขตสิทธิ UC มีกองทุนย่อยจำนวนมาก IT เข้าช่วยเชื่อมโยงโปรแกรมในการสรุปรายงาน เพื่อใช้ในการเบิกขาดเขตในอีกห้องครบถ้วน โดยหน่วยจัดเก็บประสานกับ IT
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงพยาบาลสุรินทร์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่มีขนาดใหญ่ ทำให้เห็นที่ทราบถึงระบบการทำงานที่ดี มีมาตรฐาน

#### 2. จุดเด่น

- มีระบบงานชัดเจน
- การนำโปรแกรมช่วยและความเชี่ยวชาญในการทำงาน
- จำนวนบุคลากรของหน่วยจัดเก็บรายได้ มีบุคลากรจำนวนมากในหน่วยเรียก โดยเฉพาะสิทธิ UC กรมบัญชีการและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น รวมกัน 12 คน, การให้บริการ ODS มีศูนย์การผ่าตัดร่วมด้วย โดยมีคุณดูแลขณะป้อน ODS ทุกกลุ่มโรค



### 1.ด้านการจัดเก็บรายได้ (ต่อ)

#### 3. การนำมาเพื่อพัฒนาต่อยอด

- รูปแบบการทำงาน การแก้ปัญหาพิสดาร C
- การเบิกขาดเขตบางกองทุนที่ยังไม่สมบูรณ์ เช่น กองทุน Palliative care, กองทุน ER คุณภาพ ,การตรวจ Lab ที่จำเป็นในบางโรค ที่มีรายการ on top ที่มีการเบิกขาดเขตได้ไม่ครบถ้วน หรือเทคนิคการเบิกขาดเขตให้ได้รับการชดเชยสูงสุดและถูกต้อง
- การทำงานเป็นทีม การมี IT ที่ช่วยดูแลระบบโปรแกรมการเรียกเก็บและการสะท้อนข้อมูลกลับ ให้นำมางานจะทำให้การเรียกเก็บมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



### 2.ศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก

ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษาดูงาน

#### 1. สิ่งที่ได้จากการดูงาน

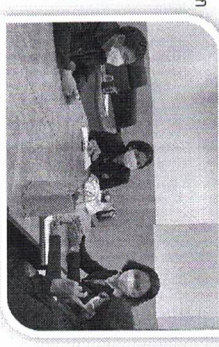
- ได้แรงบันดาลใจ ได้เห็นทางการจัดตั้งศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก
- แนวทางการเตรียมสถานที่ บุคลากร งบประมาณ อุปกรณ์/วัสดุ
- แนวทางการขอความร่วมมือการเป็นทีม Staff เพื่อดูแลนักศึกษานักแพทย์

#### 2. จุดเด่น

- ได้แนวคิดในเชิงบวกของการเป็นส่วนหนึ่งของการจัดตั้งศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก

#### 3. การนำมาเพื่อพัฒนาต่อยอด

- แนวทางการเตรียมตัวและจัดตั้งศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก



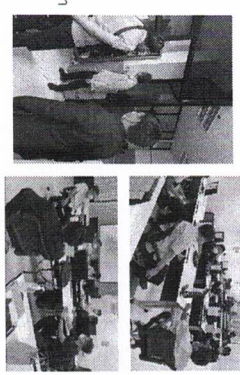
### 3. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษางาน

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - 1.1 การพัฒนาระบบข้อมูลพื้นฐาน
    - ระบบ Electronic Medical Record EMR, ระบบบริหารคลัง, ระบบการเงินและบัญชี(2563)
    - 1.2 การปรับปรุงโปรแกรมการตรวจรักษาผู้ป่วย
      - พัฒนา IPD OPD ระบบจัดเก็บเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์(2563)
      - 1.3 การพัฒนาระบบสร้างเครื่องมือและระบบ DataCenter
        - มีระบบเครือข่าย มาตรฐานและ DataCenter ที่มีประสิทธิภาพ
        - 1.4 การพัฒนาโปรแกรมเพื่อเชื่อมของกรูใช้งานของบุคลากร
          - มีทีมพัฒนาทีมที่ไม่ใช่สารสนเทศ ที่สนับสนุนการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
          - หน่วยงานมีทรัพยากรเพียงพอในการพัฒนาและรองรับศักยภาพของ รท. ในด้านคอมพิวเตอร์สารสนเทศ
          - มีการทำงานประสานกันทั้งงานที่ดูแลผู้ใช้งานร่วมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
          - ทีมงานมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาระบบให้ดีขึ้นโดยได้รับการสนับสนุนต่อเนื่อง
          - ผู้บริหารมองเห็นศักยภาพและเข้าใจถึงความจำเป็นในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา
          - การพัฒนา นวัตกรรมด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างต่อเนื่อง

#### 3. การดำเนินงานเพื่อพัฒนาต่อยอด

- นำข้อมูลที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับมหาวิทยาลัยและปรับปรุงให้เข้ากับบริบทของ รท.หนองคาย เพื่อสนับสนุนการให้บริการของบุคลากรให้ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน Hardware Software People Network and Data and Information ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล
- การเขียนแผนงานโครงการที่จะดำเนินการต่อเนื่องเพื่อรองรับการขยายตัวของ รท.หนองคาย
- การพัฒนาบุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและพื้นที่จะดำเนินการสนับสนุนของบุคลากร รท.หนองคายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น



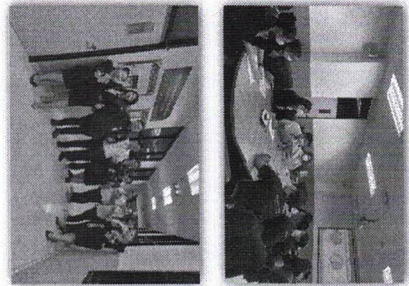
### 5. งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

#### ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษางาน

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - การใช้เครื่องมือ OKR : Objective and Key Result ช่วยในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในระดับหน่วยงาน โดยตั้งค่านำมาขอหลัก (Objective) ประมาณ 3-5 อย่าง และระดับความสำเร็จหรือผลความสำเร็จของเป้าหมายหลัก (Key Result) โดยจะแยกย่อยลงมาอีก 3-5 ข้อย่อยต่อ 1 เป้าหมาย เพื่อหวังวิสัยทัศน์หรือแก้ปัญหาเพื่อให้เป้าหมายหลักของงานบรรลุความสำเร็จได้ และสามารถนำผลมาทบทวนได้บ่อยกว่า KPI
  - แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ โดยถ่วงเงินไม่เกินไป และบาท สามารถอนุมัติงบไปได้โดยหัวหน้างานแผน ถ้าเงิน 1 แสนบาท ให้คณะกรรมการพิจารณาภายนอกแผน
  - แยกพื้นที่ราชการเรื่องเงิน กับแผนการจัดซื้อให้ชัดเจน
  - มี Timeline ในการจัดทำแผนชัดเจน

#### 2. จุดเด่น

- มีทีมงานที่เพียงพอในการบริหารงาน
- ทบทวนวิธีการอนุมัติงบประมาณ



### 4. ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

#### ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษางาน

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - มีเป้าหมายเดียวกัน ให้นำผลงานทางคุณภาพของตนเองมาพัฒนาคุณภาพมีพื้นที่ที่กำกับ ติดตาม และมีส่วนร่วมตลอด
  - มีการเชื่อมโยงกัน ให้นำผลงานที่หน่วยงานเข้าใจไปในพื้นที่ทางเดียวกัน พูดยตรงกัน เข้าใจตรงกัน มีการทบทวนเอกสารทุกปี
  - การสื่อสารกับคนในหน่วยงาน มีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง
2. จุดเด่น
  - การดำเนินงานของศูนย์พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสุรินทร์ มีโครงสร้างของศูนย์คุณภาพชัดเจน
  - การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และ KSF ของโรงพยาบาลสุรินทร์
  - การขับเคลื่อนกระบวนการคุณภาพโดย FA ที่เป็นทีม PCT มีการประชุมพูดคุยกันอย่างต่อเนื่อง
  - การมีบุคลากรเป็น surveyer ของ สรพ ช่วยให้ได้ข้อมูลประเด็นที่มีบริบอบที่ชัดเจน
  - การประชุมพูดคุยอย่างสม่ำเสมอ การตั้งเป้าหมายร่วมกันคือ การพัฒนาคุณภาพ และความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร
  - การประสานงานผ่าน PCT ซึ่งเป็นผู้มีความเข้าใจในทีมงานช่วยให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการพัฒนา
3. การดำเนินงานเพื่อพัฒนาต่อยอด
  - การสื่อสารกับคนในหน่วยงาน มีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง



### 6. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษางาน

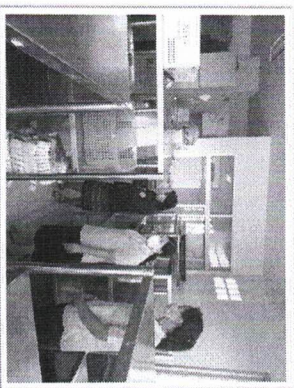
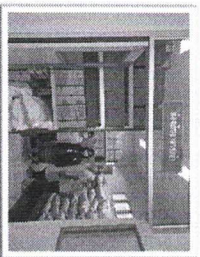
1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - ส่งเจ้าหน้าที่ประชุม/อบรม/การศึกษาต่อเนื่อง
  - จัดประชุม/อบรม/สัมมนาภายในและภายนอกโรงพยาบาล
  - ขอใบตอบการศึกษาต่อ ขออนุมัติค่าเช่าหอพัก/เช่ารถจักรยานยนต์ และพาไปรับเจ้าหน้าที่
  - กลั่นกรอง/บันทึกประวัติการฝึกอบรม/การศึกษาต่อเนื่องของเจ้าหน้าที่
  - รายงานผลติดตามตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากรให้ต้นทางแผนฯ และตามแผนของบุคลากร
  - ดำเนินการด้านสัญญาการศึกษาต่อ ของบุคลากรให้ไปไม่ไปตามระเบียบราชการที่กำหนด
  - ดำเนินการเรื่องทุนการศึกษาทั้งเงินงบประมาณ เงินบำรุง
2. จุดเด่น
  - การฝึกอบรมแผนบริหารความรู้ทางอินเตอร์เน็ต ได้แก่ ระบบฝึกอบรมออนไลน์และ E-book
  - เครื่องมือในการสื่อสารและแจ้งข่าวสารกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ของโรงพยาบาลทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์แจ้งข่าวสารการฝึกอบรม/ภาพกิจกรรมอบรม และข้อมูลการอบรมเพื่อเอาใจลูกเป็นคู่มือ



7. กลุ่มงานโภชนาการ

ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษา

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - การบริการผู้ป่วยโรคอาหาร
2. จุดเด่น
  - เป็นอาคารใหม่สถานที่สามารถบริการที่ทันสมัยสามารถใช้งานได้อย่างเพียงพอ
3. การนำมาเพื่อพัฒนาต่อยอด
  - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเพียงพอและเป็นระเบียบ



9.NSO

ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษา

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเพื่อให้ทันการรับรองมาตรฐาน NOA Class
2. จุดเด่น
  - การบริการอัตรากำลังและการพัฒนาสมรรถนะทางการพยาบาล
3. การนำมาเพื่อพัฒนาต่อยอด
  - การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารพยาบาล เป็นโครงการ In house training จัด 1 รุ่น 4 วัน วางแผนจัดทำเดือน พ.ย. 65



8. ศูนย์เครื่องมือแพทย์

ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษา

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - ระบบการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การมอบหมายงานช่างเทคนิค หลีกเลี่ยงการสำรองเครื่องมือแพทย์ สำคัญ การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ที่พิเศษ การยืนยันเครื่องมือแพทย์ การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์และการส่งช่างอบรมเฉพาะทางเพื่อให้สามารถสอบเทียบและออกไปรับรองผลการสอบเทียบได้เองตามมาตรฐานสากล
3. การนำมาเพื่อพัฒนาต่อยอด
  - การวางแผนลดค่าใช้จ่ายงานสอบเทียบ และการวางแผนการบริหารจัดการงานซ่อม บำรุงรักษา สอบเทียบ รวมถึงการหมุนเวียนเครื่องมือแพทย์ผ่านระบบยืมคืนออนไลน์



ห้อง calibration เครื่องมือแพทย์



ห้องปฏิบัติการเทคนิคช่าง

10. งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์

ประเด็นสำคัญที่ได้จากการศึกษา

1. สิ่งที่ได้จากการศึกษา
  - สื่อแผนภาพ ที่ผลิตขึ้นเอง พิมพ์ขาวดำและภาพสีเลือกฉบับที่ใช้บ่อย และสำรองไว้พร้อมใช้งานเป็นหมวดหมู่
  - สื่อโปสเตอร์ที่ได้จากการจัดสรรจากส่วนกลาง
  - มีระบบการสร้างเครือข่าย ผ่านระบบ line, Facebook, Tiktok
2. จุดเด่น
  - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรในโรงพยาบาลสุรินทร์ อบรม 1 วัน จำนวน 70 คน
  - โครงการให้คำแนะนําการออกกำลังกายแบบยืดเหยียด สาธิตและฝึกการออกกำลังกาย ที่ OPD หน้าห้องตรวจอายุรกรรม
  - โครงการให้คำปรึกษา ผู้ป่วยดื่มน้ำหวาน คลินิกสูบบุหรี่ คลินิกทำใส่ไม้เรียว (ใส่เหล็ก) ละ เลิก บุหรี่
  - โครงการส่งเสริมการลด ละเลิกบุหรี่ คลินิกทำใส่ไม้เรียวพยาบาลสุรินทร์
  - โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลในการรณรงค์เพื่อการไม่สูบบุหรี่ (ใส่ลดห้องสูบบุหรี่เล็ก)



ประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

1. สิ่งที่ได้จากการเรียน

- การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้มีการสำรวจความต้องการที่แท้จริง เปรียบเทียบข้อมูล 3 ปี ย้อนหลัง ในการเสนอของบฯ เมื่อได้รับการจัดสรรแล้วจึงรับรายการให้เท่ากับเงินที่ได้รับจัดสรร และให้จัดซื้อจัดจ้างตามแผนเท่านั้น
- การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง แบ่งหน่วยจัดซื้อเป็น 4 หน่วย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- การพัฒนากระบวนการตรวจรับพัสดุ มีการกำหนดพื้นที่สำหรับตรวจรับพัสดุบริเวณคลังพัสดุ ยกเว้นกรณีขนาดใหญ่ หรือสิ่งก่อสร้างให้ตรวจรับในพื้นที่
- การพัฒนากระบวนการรับพัสดุ เพิ่มอัตราการจัดซื้อพัสดุ การจัดสรรที่ละเอียดจัดเก็บไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ มีทั้งที่รองรับ มีการตรวจสอบสิ่งของครบถ้วนบัญชีพัสดุที่การรับพัสดุ
- การตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุหน่วยงาน และหน่วยงานพัสดุจะมีการลงพื้นที่เพื่อช่วยในการตรวจสอบให้ข้อมูลที่ครบถ้วนมากที่สุด

2. จุดเด่น

มีทีมงานที่มีความรู้ในการพัสดุและมีจำนวนมากเพียงพอ

- ใช้องค์การบริหารส่วนตำบลและแผนกการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- พัฒนาระบบบริหารพัสดุให้มีการจัดเก็บและจัดสรรที่ทันสมัย
- ทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งในแผนและนอกแผน



ประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

1. สิ่งที่ได้จากการเรียน

- ฝึกอบรมกลุ่มพนักงานที่เรียนเกี่ยวกับการบริการก่อนเรียนและขนานานชาติ นำโปรแกรมส่งต่อระหว่างประเทศที่กระทรวงจัดทำไว้มาประยุกต์ใช้ในโครงการ
- ศูนย์บริการต่างชาติ ให้บริการแบบ premium service เป็นสัดส่วนแยกจากการบริการที่อาคารสถานที่ ห้องตรวจ และบุคลากร
- เพิ่มทางเลือกของผู้รับบริการอาเซียนและระบบสมาชิก (member card)
- อัตราค่าลิ้งก์เจ้าหน้าที่สื่อสารกับชาวต่างชาติได้ เวลา 3 คน เวลาบ่าย 3 คน เวลาเย็น 1 คน มีการปฏิบัติงานเวลา 16.00-24.00 น.
- แผนกเอกสารและ M/R มีชุด กติกาสิ่งส่งให้ผู้รับบริการ เลือกเป็นภาษาไทย ลาว ส่วย
- มีระบบประกันสุขภาพให้ชาวต่างชาติทุกคนสามารถเข้าถึงบริการ มี Premium Package สำหรับบริการตรวจและรักษา
- มีทีมงาน 5 คน ประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยเภสัชกร เจ้าหน้าที่พัสดุ ในการยื่น Case ผู้ป่วยใน
- อนาคตผู้รับบริการจะเป็นคนจีนเพิ่มขึ้น
- ปัญหาเรื่องค่ารักษาพยาบาลที่เก็บไม่ได้ และการส่งคนตายข้ามชาติ



สรุปผลการศึกษาดูงานบริหารเวชภัณฑ์ รพ.สุรินทร์

รายการ	รพ.สุรินทร์ 900 เตียง	รพ.มอชยา 400 เตียง
พัสดุที่เก็บเผื่อของ	ยา 850 รายการ	ยา 680 + ยา 200 + ยา 10 + แพ้ 8 รวม 998 รายการ
งบประมาณ	440 ล้านบาท	238 ล้านบาท
รายการสินค้า 5 แขนง	100 รายการ	80 รายการ
บุคลากรงานจัดซื้อ	เภสัชกร 5 คน แพ้ 5 คน แพ้ 1 คน แพ้ 1 คน แพ้ 1 คน แพ้ 1 คน แพ้ 1 คน	เภสัชกร 1 คน แพ้ 2 คน แพ้ 0 คน แพ้ 2 คน แพ้ 5 คน
บุคลากรงานคลัง	เภสัชกร 3 คน แพ้ 3 คน แพ้ 3 คน แพ้ 3 คน	เภสัชกร 1 คน แพ้ 3 คน แพ้ 3 คน แพ้ 3 คน
การส่งยา รพ. สด.	24 แห่ง มารับเอง	21 แห่ง ไปส่งให้
พื้นที่จัดเก็บ	รวมที่จัดไว้ อาคารต้นแบบ 5 ชั้น นำไปใช้ชั้น 1 ยกระดับ 4.5	แยก 3 ที่ 1 อาคารสูง 10 ชั้น 2 ยกระดับ 3 ชั้น 3 ยกระดับ / ทยอย / อาคารการแพทย์ 3. ยกระดับที่มีลิ้น แต่ส่งจากทางแพทย์
จุดเด่น/จุดด้อย	สถานที่ไม่กระจาย / อาคาร แพ้ 5-6-8-10-12 คน / เจาะส่ง 1 คน / Ept 1 คน / GFMS 1 คน มีนักพัสดุ	สถานที่กระจาย / อาคาร แพ้ 5-6-8-10-12 คน / GFMS 5 คน ไม่ทำ มีนักพัสดุ
โอกาสพัฒนา		E-Bidding / GFMS

2. จุดเด่น

การจัดบริการของโรงพยาบาลสุรินทร์ มีศูนย์บริการ Asean มี Excellent center มีศูนย์กลางการดูแลผู้ป่วยซึ่งสามารถเชื่อมโยงการบริการกับ Asean และนานาชาติ มีผู้ใช้บริการทั้งที่เป็นผู้ที่ทำงานอยู่อาศัยในจังหวัดสุรินทร์ และเป็นชาวต่างประเทศที่มีกำลังซื้อ

3. การนำมาพัฒนาต่อยอด

- ระบบ IT ที่เอื้อต่อการให้บริการที่เป็นทั้งคนไทยและชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงบริการ
- การมีอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยและทันสมัย
- ความเชี่ยวชาญของบุคลากรทั้งแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในแต่ละแผนก
- สถานที่ให้บริการสะอาด กว้างขวาง อากาศถ่ายเทสะดวก สวยงาม
- มีความหลากหลายของบริการทางเลือก
- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลงานทั้งเชิงรับและเชิงรุกให้ชาวต่างชาติเข้ามาใช้บริการ ในค่าใช้จ่าย/ราคาที่ยอมรับได้ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด





โดย นายแพทย์สมคิด สุริยะเลิศ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์



**แนวคิดการบริหารจัดการพัสดุ**

**ประเด็นสำคัญ**

1. การพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสม
2. การกั้นเงินแต่ละไตรมาส โดยคณะกรรมการแผนกพัสดุ
3. การบริหารจัดการในกรณีเงินไม่พอ ทำอย่างไรทำรายการอยู่ในแผน
4. การกำหนดราคาในแผนต้องเป็นราคาที่ Update ,การต่อรองราคา
5. การจัดการรวมรายการที่สามารถจัดซื้อร่วมกัน
6. การ E-bidding เป็นวิธีที่ปลอดภัย
7. การมีโปรแกรมรองรับการทำงาน
8. พื้นที่การจัดเก็บ การบริหารคลังพัสดุจาก 19 คลัง เหลือ 2 พื้นที่ของ
9. การแจ้งเจ้าหน้าที่ การตั้งรหัส
10. การตั้งคณะกรรมการควบคุมเกี่ยวกับการข้ายึด ครุภัณฑ์กันตึก และการควบคุมพื้นที่ทางการแพทย์ในหน่วยงาน

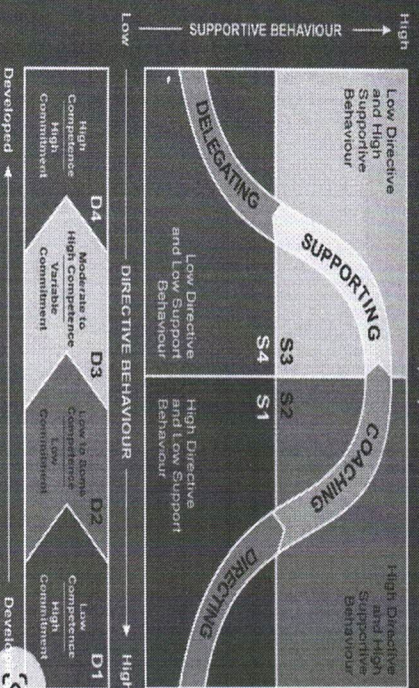


อาจารย์ศดร. หอมขจร หัวหน้างานพัสดุ โรงพยาบาลสุรินทร์



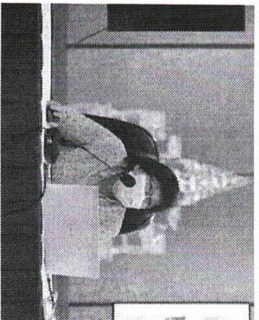
**4 SITUATIONAL LEADERSHIP STYLES**

Leadership Styles

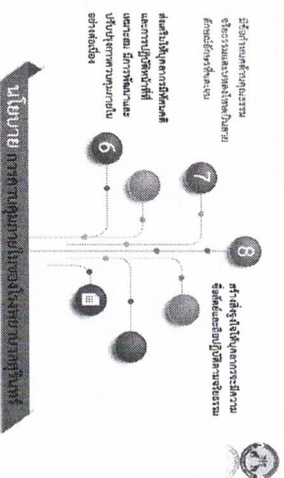
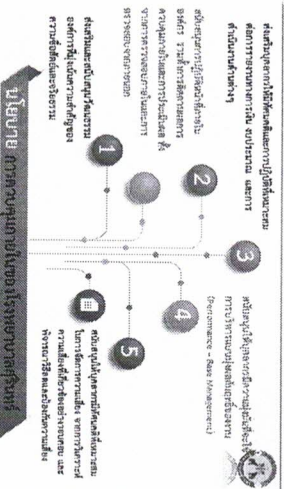


ประเด็นสำคัญที่

- 1. บทบาทควบคุมตรวจสอบภายใน ด้านคน
- 2. กิจกรรมการติดตามผล, สถานควบคุมภายในที่มีปัญหา
- 3. Personnel Safety



อาจารย์รจิตร์ อังศลิทธิ์  
อดีตรองผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลบุรีรัมย์



หัวข้อ : แนวคิดการใช้ชีวิตหลังวัยเกษียณ  
โดย นายแพทย์สมคิด สุริยเลิศและภรรยา



การดำเนินงานชีวิตหลังวัยเกษียณ

- การปลูกฝังมงคล/ปลูกไม่/การทำงานแบบผสมผสาน
- วิธีการจัดการกับความเครียด เช่น พูดกับต้นไม้ กอดต้นไม้ เพื่อบำบัดจิตใจ
- การทำกิจกรรมที่ตนเองถนัดและชื่นชอบ เช่น การทำอาหาร เป็นต้น
- การดูแลสุขภาพ โภชนาการและการบริการจัดการการใช้เงิน
- แนวทางเกษียณสุขใจ อยู่แบบพอเพียง

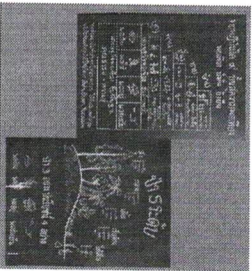


ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้บริหารและบุคลากรอาาอุโธ  
ณ ชมรมย์ อภิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

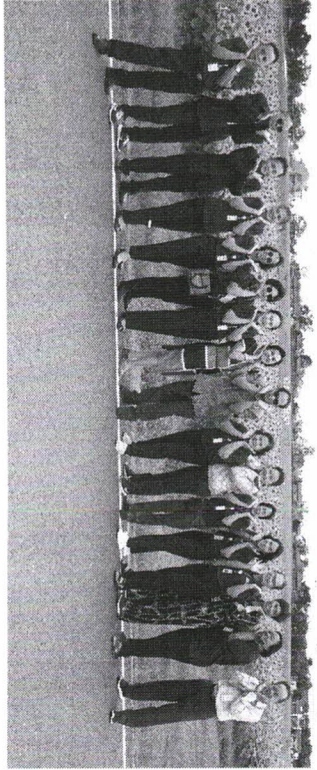
วิทยากรโดย นายแพทย์สมคิด สุริยเลิศ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์



ผู้เขียนแชร์ประสบการณ์การเพาะปลูกและการทำเกษตร  
เรียนรู้จากความสำเร็จล้มเหลว โดยศึกษาการเพาะปลูกจากแหล่งเรียนรู้  
จากสื่อต่างๆ และแนวทางการใช้ชีวิตที่ดีแบบเรียบง่าย รวมถึงการใช้  
โซเชียลในการติดตามป้องกันอัสไทมเมอร์ เพื่อเป็นช่องทางทางต่อยอด  
ในการหารายได้หลังวัยเกษียณ

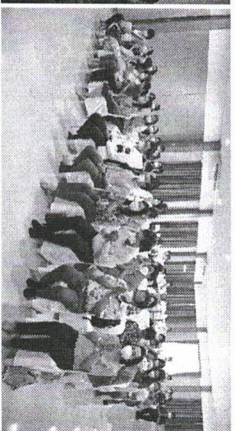
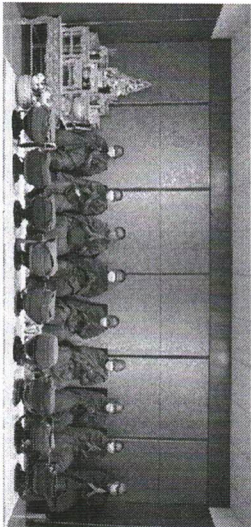
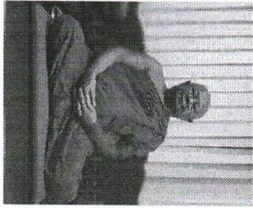


ผู้เขียน เข็มชม  
“ศูนย์ อทิตยา” แหล่งเรียนรู้เกษตรกรแบบพอเพียงของจังหวัดสุรินทร์





ทำบุญตักบาตรพระ 9 รูป และรับฟังธรรมเทศนาจากพระครูปราโมทย์ธรรมวงศ์ (อ.อ. สัมพันธ์ ปุณณสมฺปนฺโน)  
วัดไตรมิตรอาราม จังหวัดสุรินทร์



สรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลหนองคาย ปี 2566 - 2568

วิสัยทัศน์  
VISION

โรงพยาบาลศูนย์กลุ่มป่าโขง  
รองรับพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ในปี 2568  
support Special Economic Zone 2025

