



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานฯ โรงพยาบาลหนองคาย (เบอร์โทร ๐๔๒๔๑๓๔๕๖ ต่อ ๖๖๔)

ที่ นค. ๐๐๓๒.๒๐๑/๑๕๐.๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองคาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการบริหารฯ, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าหอผู้ป่วยและหัวหน้างานทุกท่าน

ด้วย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหนองคายและคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้จัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองคายฯ ระหว่างวันที่ ๒๔- ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสุรินทร์ และได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองคาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้มมุ่ง ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด เรียบร้อยแล้วนั้น

ดังนั้น โรงพยาบาลหนองคายจึงขอแจ้งแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองคาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกท่านและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้เก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ รวมถึงขอให้ท่านได้นำไปเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เพจโรงพยาบาลหนองคาย/เกี่ยวกับเรา/แผนยุทธศาสตร์ <http://www๒.nkh.go.th/nkh/page/strategic.php> และใน .๕๕\๓.๐๓.๐๑ งานยุทธศาสตร์\แผนยุทธศาสตร์ รพ.นค. ปี ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวภรณ์ พรวัฒนา

(นางสาวภรณ์ พรวัฒนา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

๑๕

๒๕
นางสาวภรณ์ พรวัฒนา

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองคาย ปี 2566 – 2568

วิสัยทัศน์ VISION

โรงพยาบาลศูนย์ลุ่มน้ำโขงรองรับพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ในปี 2568
To Be a Medical Hub in Mae Kong Region to support Special Economic Zone 2025

เข็มมุ่ง HOSHIN

To establish "Excellent Center"
- Cardiac Center 2566
- Minimal invasive surgery Center 2566

To implement Paperless system
- OPD 2566

To achieve 2P Safety goals
- Patient : Sepsis , Medication error
- Personal ; safety security

พันธกิจ MISSION

1. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
(Provide quality total health care)
2. บูรณาการการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคร่วมกับภาคีเครือข่าย
(Integrate wellness care and disease prevention with affiliated network)
3. บริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริการให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
(Ensure efficient service and good governance)
4. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพบุคลากร
(Improve staff's performance and efficiency)
5. สถาบันร่วมสอนและผลิตนักศึกษาแพทย์
(Be a medical school)

ค่านิยม CORE VALUES

N	NETWORK	สร้างทีมเครือข่าย Build Teamwork
K	KNOWLEDGE	เรียนรู้อยู่เสมอ Learn Continuously
H	HAPPINESS	ทำงานอย่างมีความสุข Employee work satisfaction
G	GOVERNANCE	ยึดหลักธรรมาภิบาล Good governance
O	OPPORTUNITY	มองหาโอกาสพัฒนา Proactively seek improvement

อัตลักษณ์ Our Identity

รับผิดชอบหน้าที่
Accountability

มารยาทดี
Courtesy

มีน้ำใจ
Care

6 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยกระดับการบริการสุขภาพเฉพาะทางสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ ที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่มโรคที่สำคัญแบบองค์รวม
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและเครือข่าย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ
5. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพบุคลากร
6. เป็นสถาบันร่วมสอนและผลิตนักศึกษาแพทย์

8 กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพระบบบริการ
2. พัฒนาคุณภาพระบบบริการตามกรอบ Service plan
3. พัฒนาระบบความปลอดภัยทางคลินิกที่สำคัญ
4. พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ หน่วยบริการปฐมภูมิ
5. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
6. สนับสนุนระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
7. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร
8. การจัดระบบการเรียนการสอนบุคลากร ด้านการแพทย์ที่มีคุณภาพ

15 เป้าประสงค์

- 1.) ยกระดับเป็นโรงพยาบาลระดับ A
- 2.) เพิ่มศักยภาพบริการ
- 3.) เพิ่มรายได้
- 4.) เพิ่มความพึงพอใจ
- 5.) ประชาชนในท้องถิ่นที่สำคัญ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ
- 6.) ผู้รับบริการมีความปลอดภัยทางคลินิกที่สำคัญ
- 7.) มีหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ
- 8.) ประชาชนสุขภาพดี
- 9.) เป็นโรงพยาบาล Smart hospital
- 10.) โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- 11.) โรงพยาบาลมีประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (TPS)
- 12.) โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล
- 13.) พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณภาพและประสิทธิภาพ
- 14.) สร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยบุคลากร
- 15.) สามารถผลิตบุคลากรด้านการแพทย์รองรับการบริการสุขภาพในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษลุ่มน้ำโขง