



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๓๔๕๖ - ๖๕ ต่อ ๕๒๔

ที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๑/๖๐๑๖

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

### ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อ MOIT ๘) และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ข้อ MOIT ๒๐) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานต้องรายงานผลการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ถูกจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โรงพยาบาลหนองคาย โดยนายแพทย์สมศักดิ์ ปรากฏาณวัตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย ได้นำคณะผู้บริหารโรงพยาบาลหนองคายและคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริต และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

๒.๒ กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการในการลงชื่อและเวลาปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดดังนี้

**- รายงานผลการดำเนินการตามโครงการอบรมฯ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๖ - ก.พ. ๖๗)**

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โรงพยาบาลหนองคายได้รับรายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับรายงานตัว จำนวน ๑๙ คน

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลหนองคายได้รับรายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับรายงานตัว จำนวน ๑๖ คน (ไม่เข้ารับการรายงานตัว ๑ คน)

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลหนองคายได้รับรายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับรายงานตัว จำนวน ๑ คน

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลหนองคายได้รับรายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ใหม่เข้ารับรายงานตัว จำนวน ๑๒ คน

โดยเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดจำนวน ๔๗ คน ได้เข้ารับการอบรมให้ความรู้และร่วมทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อน - หลังการอบรมเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ในส่วนที่เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการในการลงชื่อและเวลาปฏิบัติงานรายละเอียด ดังนี้

**ตอนที่ ๑** การประเมินความรู้ความเข้าใจก่อน - หลัง ของการให้ความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการในการลงชื่อและเวลาปฏิบัติงาน

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังได้รับอบรมให้ความรู้ฯ จำนวน ๑๗ คน
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเท่าเดิมหลังได้รับอบรมให้ความรู้ฯ จำนวน ๑๙ คน
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความใจลดลงหลังได้รับอบรมให้ความรู้ฯ จำนวน ๑๑ คน

**ตอนที่ ๒** ประเมินโครงการหัวข้อรายวิชา

๑.๑ เนื้อหากับเวลามีความเหมาะสม

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง

๑.๒ อุปกรณ์/สื่อการสอน

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๙ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง

๑.๓ ภาษา กริยา ท่าทาง การแสดงออกวิทยากร

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง

๑.๔ องค์กรความรู้วิทยากร

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๗ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง

๑.๕ เทคนิค/วิธีการที่ใช้ถ่ายทอด

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๔ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๑ คน ประเมินให้คะแนนในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ประเมินให้คะแนนในระดับปานกลาง

- ปัญหาและอุปสรรคในการให้ความรู้

๑. ข้อจำกัดด้านจำนวนและเวลาของผู้ให้ความรู้ที่ทำให้ไม่สามารถให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ที่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานได้ทุกราย เนื่องจากมารายงานตัวไม่พร้อมกัน หรือมาพร้อมกันแต่คนละประเภทการจ้างซึ่งผู้รับผิดชอบในการรายงานตัวของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเป็นคนละรายกันซึ่งแยกการรับรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน

๒. ความไม่ชัดเจนของข้อความซึ่งบ้างข้อความจำเป็นต้องตีความ ทำให้เจ้าหน้าที่ใหม่ไม่เข้าใจในข้อความหรือตีความไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของผู้ให้ความรู้ แม้จะเพิ่มสื่อการให้ความรู้แล้วก็ตาม

๓. เจ้าหน้าที่ใหม่ยังไม่เห็นความสำคัญของการให้ความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

แนวทางพัฒนาโครงการ

๑. เพิ่มสื่อการให้ความรู้ เช่น คลิปวิดีโอ หรือ วิกิทัศน์ในการให้ความรู้ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดด้านจำนวนและเวลาของผู้ให้ความรู้

๒. แก้ไขข้อความให้มีความชัดเจนมากขึ้น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย



(นางสาวพรพนิต ชัยจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ



(นายสมศักดิ์ ประภาณวัตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

**การให้ความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ  
ในการลงชื่อและเวลาปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน  
สำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่**

**1. ทำไมต้องลงเวลาปฏิบัติราชการ**

- ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา ของข้าราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 11 กำหนดไว้ว่า  
“เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการในสังกัด หรือจะใช้เครื่องบันทึกเวลาการปฏิบัติราชการแทนก็ได้”

**2. ข้าราชการต้องลงชื่อและเวลาปฏิบัติงานทุกคน หรือไม่**

- มติ ครม. ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ น.ว.61/2497 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2497 ให้กรมตรวจราชการแผ่นดินมีหน้าที่ควบคุมดูแลสอดส่อง การปฏิบัติราชการของกระทรวง ทบวง กรม
- กรมตรวจราชการแผ่นดิน ได้มีหนังสือ ที่ 716/25497 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2497 ส่งแบบลงเวลาทำงานให้ส่วน ราชการถือปฏิบัติ และแจ้งด้วยว่าข้าราชการตั้งแต่ชั้นหัวหน้า กองลงมาควรให้ลงเวลาทุกคน

ในทางปฏิบัติแต่ดั้งเดิมมาหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและ รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม จึงไม่ต้องลงเวลาปฏิบัติราชการ และเห็นควรให้เกียรติหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ไม่ต้องลงเวลาปฏิบัติราชการ

ในการจัดทำบัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำเป็นรายกอง ซึ่งผู้ที่จะต้องลงเวลาก็ได้แก่ ข้าราชการในกองนั้นๆเท่านั้น การจัดทำบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำเป็นรายกอง (รวมสำนัก/ ศูนย์/เขต/ภาค ในราชการบริหารส่วนกลาง) และส่วนราชการประจำ จังหวัดและอำเภอในราชการบริหารส่วนภูมิภาคด้วย ซึ่งผู้ที่จะต้องลงเวลาก็ได้แก่ข้าราชการในกองนั้นๆเท่านั้น  
ดังนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการ ของกรมลงมา ซึ่งรวมถึงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทุกระดับและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ด้วย จะต้องลงชื่อ ปฏิบัติงานทุกคน ยกเว้น อธิบดีและรองอธิบดี หรือ ปลัดกระทรวงและ รองปลัดกระทรวง เท่านั้น

**3. วันเวลาราชการ**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ม.39 กำหนดว่า วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตาม ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังนั้น วันและเวลาทำงาน วันหยุด และการลา ของข้าราชการพลเรือน จึงเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรี เป็นผู้กำหนดเท่านั้น โดยจะออกเป็นระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศของสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่ง



สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีประกาศฉบับที่ 12 พ.ศ. 2502 และ ฉบับที่ 16 พ.ศ.2506 - เวลาทำงาน คือ เวลา 08.30 น. ถึงเวลา 16.30 น. หยุดกลางวันเวลา 12.00 น. - เวลา 13.00 น. - วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ คือ วันเสาร์ และวันอาทิตย์หยุดเต็มวัน ซึ่งรวมทั้งจังหวัด สตูล ปัตตานียะลา และนราธิวาส ด้วย (ประกาศฉบับที่ 16)

#### 4. การลงเวลาปฏิบัติราชการทำได้กี่วิธี

การลงเวลาปฏิบัติราชการ ส่วนราชการอาจทำได้ 3 วิธีคือ

- 1.บัญชีลงเวลา โดยสาระสำคัญตาม ตัวอย่างท้ายระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการ พ.ศ. 2535
- 2.เครื่องบันทึกเวลา
- 3.วิธีอื่นๆ โดยหัวหน้าส่วนราชการ จะกำหนดวิธีลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือวิธีการควบคุมการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีการปฏิบัติราชการในลักษณะพิเศษเป็นอย่างไรก็ตามที่เห็นสมควรก็ได้ แต่ทั้งนี้ จะต้องมึหลักฐานให้สามารถตรวจสอบวันเวลาการปฏิบัติ ราชการได้ด้วย

#### 5. การมาทำงานสาย

ประกาศฉบับที่ 12 พ.ศ. 2502 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2502 สรุปว่า เวลาทำงาน คือ เวลา 08.30 น. ถึงเวลา 16.30 น. ดังนั้น ตามนัยเดียวกัน เมื่อพ้นเวลา 08.30 น. ไปแล้ว จึงต้องให้ขีดเส้นประจำวันทันที ในสมุดลงเวลาทำงาน ผู้ที่มาหลังจากนี้ (หลังเวลา 08.30 น.) จึงถือว่า “มาทำงานสาย”

ส่วนผู้ปฏิบัติงานปกติเป็นเวรเป็นผลัด (ไม่ใช่เวรปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ) เช่น พยาบาลประจำหอผู้ป่วย หากกำหนดเวรเข้าเริ่มเวลา 08.00 น. เวรบ่ายเริ่มเวลา 16.00 น. และเวรดึกเริ่มเวลา 24.00 น. หาก มาปฏิบัติงานเกินเวลาที่กำหนดก็ถือว่า “มาทำงานสาย” เช่นเดียวกัน

#### 6. วิธีการลงเวลาปฏิบัติราชการ

บัญชีลงเวลา(สมุดลงเวลา) ลงเรียงลำดับการมาปฏิบัติงานจริง และลงเวลาไปและกลับตามการมาปฏิบัติงานจริงเท่านั้น ไม่สามารถลงลายมือชื่อแทนกันได้

เครื่องบันทึกเวลา สแกนลายนิ้วมือ หรือสแกนใบหน้า

- บริเวณใดบ้าง
- 1 ทางชั้นบันได ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ(อาคารผู้ป่วยนอก)
  2. หน้าศูนย์สื่อสาร ชั้น 1 อาคารเมตตา บารมี พระอานาโลโย (หลวงปู่ขาว)
  3. หน้าห้องงานช่างเทคนิค (ตึกเอ็กซ์เรย์ (X-RAY) เดิม)
  4. หน้าลิฟท์ ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 114 เตี้ยง

#### 7. การนำการลงเวลาปฏิบัติราชการไปใช้

- เบิกจ่ายจ้างสำหรับลูกจ้างรายวัน
- เบิกจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ(OT),ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน(P4P)
- ค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่มีระเบียบ เช่น การเบิกจ่ายเงินไม่ทำเวชปฏิบัติที่กำหนดไว้ว่า จะต้องปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ
- ใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินหรือการปฏิบัติงาน หากมีการตรวจสอบ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย  
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองคาย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาลหนองคาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลหนองคาย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองคาย

วัน/เดือน/ปี : วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : เว็บไซต์โรงพยาบาลหนองคาย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพรทิพย์ สุดใจ)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมศักดิ์ ประภูภาณวัตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(น.ส.พรรณฉนิต ชัยจันทร์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย  
คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รหัสโครงการ ๒๗๕๒E๔-๐๕BB๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน  
ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัด  
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย  
มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ  
ของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย จึงได้จัดทำ “โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ขึ้น  
โดยมีการจัดกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส  
และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติ  
ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

๒. การปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผล การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH  
Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในประเด็น  
การประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรม  
ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในข้อ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายใน  
หน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต  
ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อ  
สาธารณสุข

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล

๑. เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคาย

๓. เพื่อสร้างความตระหนักและร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒.๒ กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการในการลงชื่อและเวลาปฏิบัติงาน ป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนตามการปฏิบัติงานจริงและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓. เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริการ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาลและยั่งยืน

๔. เพื่อคัดกรองเจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลหนองคายให้สอดคล้องกับนโยบายยาเสพติดในระดับสากล

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายทุกคน

๓.๒ กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน คือ เจ้าหน้าที่ผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลหนองคาย ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗



๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน
- ๔.๒ ดำเนินกิจกรรมของโครงการฯ
  ๑. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์และดำเนินการประกาศเจตนารมณ์
  ๒. จัดทำแผนให้ความรู้และแบบประเมินปฐมนิเทศและให้ความรู้
- ๔.๓ สรุปและรายงานผล

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ขออนุมัติใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (หมวดที่ ๓.๑ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการและแผนงานโครงการ : โครงการจัดประชุม/อบรมภายนอก-ภายใน โรงพยาบาลหนองคาย) เป็นจำนวนเงิน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒. ค่าแผ่นป้ายประกาศเจตนารมณ์

(๑,๕๐๐ บาท x ๓ แผ่น)

เป็นจำนวนเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

(ขออนุมัติแล้วเสร็จจ่ายทุกรายการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลหนองคายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/๔...

(นางสาวอริญา มีลาภ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ สุดใจ)  
นิติกร

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรผณิต ชัยจันทร์)  
นิติกรปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมศักดิ์ ประภักฐานวัตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย





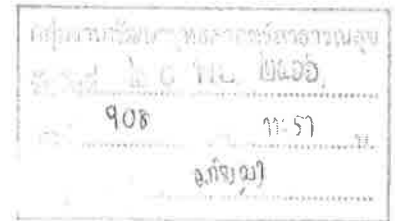
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย  
 รัับวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖  
 เลขที่ 12920/นค 11-0  
 ชื่อผู้ลงทะเบียน *Or*

ที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๖๖๖๘

โรงพยาบาลหนองคาย  
 ๑๑๕๘ ถนนมีชัย อำเภอเมือง  
 จังหวัดหนองคาย ๕๓๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย



อ้างถึง หนังสือที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๒/๘๑๔๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ จำนวน ๕๘ โครงการ  
 ๒. แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ตามหนังสือที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๒/๘๑๔๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖  
 โรงพยาบาลหนองคายได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ โครงการ รวม  
 เป็นเงินจำนวน ๗,๓๖๔,๐๘๓ บาท (เจ็ดล้านสามแสนหกหมื่นสี่พันแปดสิบบาทถ้วน) แล้วนั้น

ทั้งนี้ โรงพยาบาลหนองคายขอเสนอโครงการ จำนวน ๕๘ โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

- |  |                  |                        |
|--|------------------|------------------------|
| ๑. ด้าน PP&P Excellence  | จำนวน ๗ โครงการ  | เป็นเงิน ๓๓๗,๕๐๘ บาท   |
| ๒. ด้าน Service Excellence   | จำนวน ๑๕ โครงการ | เป็นเงิน ๑,๒๐๘,๔๘๐ บาท |
| ๓. ด้าน People Excellence  | จำนวน ๑๗ โครงการ | เป็นเงิน ๑,๓๒๔,๘๘๐ บาท |
| ๔. ด้าน Governance Excellence  | จำนวน ๘ โครงการ  | เป็นเงิน ๒๗๐,๓๖๐ บาท   |
| รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๑๔๑,๕๕๘ บาท (สามล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |                  |                        |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติโครงการ ในเอกสารโครงการจำนวน ๕๘ โครงการที่แนบ  
 มาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เชิว โฉม.นงค. หนองคาย

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อในโอกาสที่ครบรอบ ๑๐๐ ปี

ครบรอบ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๗

นพ. นงค.นค จันทน์ ๕๕ โครงการ

งบประมาณ 3,141,55๘ บาท

(นายสมศักดิ์ ประภักฐานวัตร)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

(นางรศิวัน พิสัยพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

โทร ๐ ๔๒๔๑ ๓๔๕๖ - ๖๕ ต่อ ๖๖๔, โทรสาร ๐ ๔๒๔๒ ๑๔๖๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสว่างจิตต์ ปานิเสน โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๒๒๗๙๙๒

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีกลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

รายชื่อโครงการที่ขออนุมัติ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓๙ โครงการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑	๖๗๐๑E๑-๐๑BB-๑	โครงการประชาสัมพันธ์กิจการโรงพยาบาลหนองคายทางสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท. FM ๑๐๒.๕ MHz. จังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๗๕,๗๔๘	เงินบำรุง โรงพยาบาล หนองคาย
๒	๖๗๐๒E๑-๐๒BB-๑	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติย-ภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ ๑๗ (โครงการต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖,๖๕๐	ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
๓	๖๗๐๓E๑-๐๓BB-๑	ประชุมอบรมหลักสูตรการป้องกันอันตรายจากรังสี สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒,๐๑๐	(หมวดที่ ๓.๑ ค่าใช้จ่าย เดินทางไป
๔	๖๗๐๔E๑-๐๔BB-๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผู้ปกครอง ครู ผู้ดูแลเด็ก เรื่องการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเฉพาะกลุ่มโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๑,๒๐๐	ราชการและ โครงการต่างๆ :
๕	๖๗๐๕E๑-๐๕BB-๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผู้ปกครอง ครู ผู้ดูแลเด็ก เรื่องเทคนิคการเลี้ยงลูกเชิงบวก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕,๘๐๐	โครงการจัด
๖	๖๗๐๖E๑-๐๖BB-๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	ประชุม อบรม ภายนอก- ภายใน
๗	๖๗๐๗E๑-๐๗BB-๑	โครงการสารเคมีอันตราย รู้ไว้ ป้องกันภัยใกล้ตัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๑,๕๐๐	โรงพยาบาล หนองคาย)
๘	๖๗๐๘E๒-๐๑BB-๑	โครงการจัดประชุมเพื่อรับการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘,๐๐๐	
๙	๖๗๑๐E๒-๐๒BB-๑	โครงการทบทวนผลการดำเนินงานการตรวจราชการและ Service Plan โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๑,๐๐๐	
๑๐	๖๗๑๑E๒-๐๓BB-๑	โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เมืองหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๑,๘๐๐	
๑๑	๖๗๑๓E๒-๐๕BB-๑	โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒๙,๒๐๐	
๑๒	๖๗๑๔E๒-๐๖BB-๑	โครงการตรวจติดตามภายใน ระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๘,๘๐๐	
๑๓	๖๗๑๕E๒-๐๗BB-๑	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย "๓P Safety" โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๐,๐๐๐	
๑๔	๖๗๑๖E๒-๐๘BB-๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ HA Forum โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖๓,๒๐๐	
๑๕	๖๗๑๗E๒-๐๙BB-๑	โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการพยาบาล กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒๘,๙๐๐	
๑๖	๖๗๑๙E๒-๑๑BB-๑	โครงการระบบกักขังทางการแพทย์และความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๕,๓๐๐	
๑๗	๖๗๒๐E๒-๑๒BB-๑	โครงการประเมินและรับรองคุณภาพมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๗,๕๐๐	
๑๘	๖๗๒๑E๒-๑๓BB-๑	โครงการ "ศึกษาดูงานระบบบริหารศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘,๙๐๐	

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๑๙	๖๗๒๒E๒-๑๔BB-๑	โครงการประชุมการใช้ยาสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์กับเครือข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัด หนองคาย ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	๕,๗๕๐	
๒๐	๖๗๒๓E๒-๑๕BB-๑	โครงการ "ชาวหนองคาย ทำความดี บริจาคโลหิต ให้อีกชีวิต ได้ก้าวต่อ" ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
๒๑	๖๗๒๔E๒-๑๖BB-๑	โครงการพัฒนาระบบงานการรับบริจาคอวัยวะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖,๕๐๐	
๒๒	๖๗๒๕E๒-๑๗BB-๑	โครงการเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วย Palliative care ตาม advance Care Plan ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓,๗๓๐	
๒๓	๖๗๒๖E๓-๐๒BB-๑	โครงการประชุมวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร (KM) โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐,๕๐๐	
๒๔	๖๗๒๘E๓-๐๓BB-๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนางานความรู้บุคลากรอาวุโส โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๕๙,๑๒๐	
๒๕	๖๗๒๙E๓-๐๔BB-๑	โครงการติดตามประเมินผลโรงพยาบาลในโครงการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ ใช้ทุนปีที่ ๑ จังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒,๐๐๐	
๒๖	๖๗๓๐E๓-๐๕BB-๑	โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑๙๐,๘๐๐	
๒๗	๖๗๓๑E๓-๐๖BB-๑	โครงการปัจฉิมนิเทศแพทย์ใช้ทุนปีที่ ๑ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๖	๑๒,๐๐๐	
๒๘	๖๗๓๒E๓-๐๗BB-๑	โครงการประชุม อบรม สัมมนา ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคาย ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕,๒๐๐	
๒๙	๖๗๓๓E๓-๐๘BB-๑	โครงการมทรรณคุณภาพ CQI โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๘๐,๑๐๐	
๓๐	๖๗๓๔E๓-๐๙BB-๑	การพัฒนาศักยภาพ Facilitator โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔๔,๑๙๐	
๓๑	๖๗๓๕E๓-๑๐BB-๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณภาพการพยาบาล NQA กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๘๙,๕๐๐	
๓๒	๖๗๓๖E๓-๑๑BB-๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหอผู้ป่วยเพื่อ การบริหารกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๔๓,๐๐๐	
๓๓	๖๗๓๘E๓-๑๓BB-๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลหนองคายด้าน ภาษาอังกฤษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๕,๕๐๐	
๓๔	๖๗๔๐E๓-๑๕BB-๑	โครงการประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินทาง Orthopaedics และ การดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรม Orthopaedics ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๑,๖๐๐	

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๓๕	๖๗๔๑E๓-๑๖BB-๑	โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้เรียนนอกหน่วยงานและคณาจารย์ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงต่อการพลัดตก หกล้มและกระดูกสะโพกหักในรพช.และรพ.สต.จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘,๐๐๐	
๓๖	๖๗๔๒E๓-๑๗BB-๑	โครงการ "ศึกษาดูงานระบบบริหารห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗"	๑๐,๔๐๐	
๓๗	๖๗๔๓E๓-๑๘BB-๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตึกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒,๕๐๐	
๓๘	๖๗๔๔E๓-๑๙BB-๑	โครงการประชุมวิชาการกลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	
๓๙	๖๗๔๕E๓-๒๐BB-๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลหนองคายด้านภาษาจีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๕,๕๐๐	
๔๐	๖๗๔๘E๔-๐๑BB-๑	โครงการประชุมคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒,๖๐๐	
๔๑	๖๗๔๙E๔-๐๒BB-๑	โครงการประชุมคณะกรรมการการเงินการคลังโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔,๗๐๐	
๔๒	๖๗๕๐E๔-๐๓BB-๑	โครงการประชุมจัดเตรียมทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐	
๔๓	๖๗๕๑E๔-๐๔BB-๑	โครงการติดตามและประเมินผลระบบตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔,๘๐๐	
๔๔	๖๗๕๒E๔-๐๕BB-๑	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	๔,๕๐๐	
๔๕	๖๗๕๓E๔-๐๖BB-๑	โครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๖,๘๐๐	
๔๖	๖๗๕๔E๔-๐๗BB-๑	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลตัวชี้วัดโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	
๔๗	๖๗๕๕E๔-๐๘BB-๑	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒,๕๖๐	
๔๘	๖๗๕๖E๔-๐๙BB-๑	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐,๔๐๐	
	รวม	สามล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยห้าสิบแปดบาทถ้วน	๓,๑๔๑,๕๕๘ บาท	

รายชื่อผู้ตรวจปีสภาวะหาสารเสพติด

เข้ารายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวภัศรา บุรุษ	ภัศรา บุรุษ	
2	นายอดิศักดิ์ พิมเสน	อดิศักดิ์ พิมเสน	
3	นายธีรเดช ชันแข็ง	ธีรเดช ชันแข็ง	
4	นางสาวสุภาภดี สิทธิทองกลาง	สุภาภดี สิทธิทองกลาง	
5	นางสาวดฤพร รริยะบุตร	ดฤพร รริยะบุตร	
6	นางสาวธัญญธร เฟื่องสท้าน	ธัญญธร เฟื่องสท้าน	
7	นายวราวุฒิ <sup>วิเศษ</sup> สุ่มแสง	วราวุฒิ สุ่มแสง	
8	นายศรายุทธ นามโยธี	ศรายุทธ นามโยธี	
9	นายธนภูมิ เพ็ชรภูมิ	ธนภูมิ เพ็ชรภูมิ	
10	นางสาวเกสร หุติพรหม	เกสร หุติพรหม	
11	นางสาวสุพรรณษา ตะคอนรัมย์	สุพรรณษา ตะคอนรัมย์	
12	นางสาวขวัญฤทัย <sup>วิเศษ</sup> ไชยแสง	ขวัญฤทัย ไชยแสง	
13	นางสาวจิตรลดา สามบุญศรี	จิตรลดา สามบุญศรี	
14	นางสาวธิดารัตน์ เทพเสน	ธิดารัตน์ เทพเสน	
15	นายเจษฎา หวานคำ	เจษฎา หวานคำ	
16	นายเกียรติพงษ์ ทองบุ	เกียรติพงษ์ ทองบุ	
17	นางสาวกนกนภา เดชดอนบม	กนกนภา เดชดอนบม	
18	นางสาวรัตติยา แสงสร	รัตติยา แสงสร	
19	นายนาวิน อินเสมียน	นาวิน อินเสมียน	



รายชื่อผู้ตรวจปีสวาทาสารเสพติด  
เข้ารายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย วันที่ 2 มกราคม 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส.น้ำฝน	เมืองแพน	น้ำฝน เมืองแพน	
2	น.ส.คนาลักษณ์	อะนุ	คนาลักษณ์ อะนุ	
3	น.ส.วรภรณ์	แก้วเมือง	วรภรณ์ แก้วเมือง	
4	น.ส.จรรยาพร	สุปรีชญ์	จรรยาพร สุปรีชญ์	
5	น.ส.ทิพวรรณ	ทองโคตร	ทิพวรรณ ทองโคตร	
6	น.ส.กาญจนา	จันทร์ราช	กาญจนา จันทร์ราช	
7	น.ส.กัญญาวีร์	ทองทิพย์		
8	น.ส.ฐิตาภรณ์	วะรุธณี	ฐิตาภรณ์ วะรุธณี	
9	น.ส.ประภัสสร	ชัยทองคำ	ประภัสสร ชัยทองคำ	
10	นายจารุทัศน์	ลาบุตร	จารุทัศน์ ลาบุตร	
11	น.ส.ธิดาทิพย์	ทรัพย์คง	ธิดาทิพย์ ทรัพย์คง	
12	น.ส.ทัตดาว	มาลาจันทร์	ทัตดาว มาลาจันทร์	
13	นายธีรภัทร	หาญราชา	ธีรภัทร หาญราชา	
14	นายदनัย	คำสุข	दनัย คำสุข	
15	นายณัฏนเอก	จาดฤทธิ์	ณัฏนเอก จาดฤทธิ์	
16	นายทรงวุฒิ	มาสอน	ทรงวุฒิ มาสอน	

รายชื่อผู้ตรวจปีสภาวะหาสารเสพติด  
เข้ารายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย วันที่ 16 มกราคม 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	นายอิษฐาน	โกมล	อิษฐาน ๔	

รายชื่อผู้ตรวจปีสภาวะหาสารเสพติด  
 เข้ารายงานตัวปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองคาย วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ลงชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส.จากรุวรรณ	เนตรสุริยะ	น.ส.จากรุวรรณ	
2	น.ส.ชุตินา	หมอผึ้ง	ชุตินา	
3	น.ส.อริสรา	ราชปองขันธุ์	อริสรา	
4	น.ส.กัลย์สุดา	ทรรักษ์	กัลย์สุดา	
5	น.ส.สายสมร	อินทรา	สายสมร	
6	น.ส.ชนาภา	ด้วงมาต	ชนาภา	
7	นายศุภวัฒน์	ไทยพันธ์	ศุภวัฒน์	
8	น.ส.ชญานุช	มะโนพันธ์	ชญานุช	
9	น.ส.โสภา	ยาพรม	โสภา	
10	น.ส.อุไรพร	เพ็ญภักดี	อุไรพร	
11	น.ส.อรดา	ครองกำ	อรดา	
12	นายปิยฉัตร	โพธิสวัสดิ์	ปิยฉัตร	