



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย โทร ๐ ๔๒๔๑ ๓๔๕๖-๖๕ ต่อ ๕๒๔

ที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๕๐๓๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

ตามที่โรงพยาบาลหนองคายได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และตรวจประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่องการดำเนินการป้องกันการทุจริต นั้น

ฝ่ายนิติการจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเห็นควรอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย

(นางสาวพรพนิต ชัยจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายสมศักดิ์ ประภักฐานวัตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลหนองคาย เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมหรือค้ำประกันว่า โรงพยาบาลหนองคายจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

โรงพยาบาลหนองคาย
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑ - ๒

บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓ - ๘

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๙ - ๑๒

และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

บรรณานุกรม

๑๓

บทที่ ๑

บทนำ

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕

ซึ่งแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบไปด้วย แผนย่อยจำนวน ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนา และปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินคดี ซึ่งประกอบไปด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมบูรณาการให้เป็นไปตามแนวทางการจัดท่างบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทางสำคัญในการป้องกันการทุจริต ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยผ่านกลไกการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย และผ่านโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration ซึ่งโรงพยาบาลหนองคายได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ ข้อ ดังนี้

๑. Open data Empowerment

๒. การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต

๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕. การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน

๖. การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ

๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๙. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน

๑๐. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑๒. No Gift Policy

๑๓. การงดการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ ซึ่งสามารถดำเนินการโดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๑๔. การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

๑๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๖. เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ในการบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต...โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง๑๕๔ ถนนมีชัย หมู่ที่ ๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพรหมณี ชัยจันทร์ โทรศัพท ๐๙๙๙-๒๗๔๕๖๘๘

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง (ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

● จากงบประมาณหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑,๒๒๓๕.....คน

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ...๑... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑๒๓๔...คน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีพฤติกรรมบริการดี ลดการฟ้องร้องเรียน ประชาชนเชื่อมั่นต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อป้องกันการกระทำความผิดวินัย การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- เกิดความรักและสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ					
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๗)
๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ และแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในกาปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประชาชนส่วนตน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค. ร่วมกับ สสจ. นค.	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	๑. เจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในกาปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดทางวินัย ๒. สามารถปฏิบัติงานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑๙๐,๘๐๐				✓	
๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ และแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในกาปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประชาชนส่วนตน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค. ร่วมกับ สสจ. นค.	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	๑. เจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในกาปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดทางวินัย ๒. สามารถปฏิบัติงานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑๙๐,๘๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๒. โครงการ การปฐมวัยเทค/ให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับกรมส่งเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมี วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตาม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และความเสี่ยงเกี่ยวกับกร เบี่ยงจ่ายค่าตอบแทน ๒. เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าจ้างและ ค่าตอบแทนตามการปฏิบัติงาน จริงและถูกต้องตามระเบียบ ของทางราชการ	ฝ่ายนิติการ	เจ้าหน้าที่ใหม่ รพ. ทุกคน	๑.เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มี ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ลดการ กระทำผิดวินัย ๒.สามารถปรับฐาน ความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ ของประเทศไทยชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน	-	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบาย ที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานต่อสาธารณชน ๒. เพื่อสร้างความตระหนัก และร่วมมือร่วมใจกันในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการอย่างมีระบบ มี ประสิทธิภาพและยั่งยืน	ฝ่ายนิติการ	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	-	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ			ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
๔. คนดีศรีโรงพยาบาลทองคำ	๑. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ และ ปฏิบัติตาม ๓. สร้างแรงบันดาลใจให้ บุคลากรเป็นคนดี มีวินัย	คณะกรรมการ การ HUM และกลุ่ม พัฒนาทรัพยากร บุคคล รพ.นค	เจ้าหน้าที่บรรพ.	๑. บุคลากรมีศักยภาพ สูง เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน ๒. บุคลากรมีแรง บันดาลใจในการทำ ความดี	-	✓				
รวม					๑๙๐,๘๐๐					



บทที่ ๓**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)**

โรงพยาบาลหนองคายได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้อย่างตรงจุด

โดยกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ไปในระหว่างปี และมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองคาย

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕๔ โรงพยาบาลหนองคาย,ถ.มีชัย,ต.ในเมือง,อ.เมือง,จ.หนองคาย,๔๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.พรพรหมนิต ชัยจันทร์ โทรทัศน์.....๐๔๔ - ๒๗๕๕๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการอบรมปฐมวัยแห่งชาติ การใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	๑. เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดทางวินัย ๒. สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค.		/			ดำเนินการในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖



กิจกรรม	ผลลัพธ์เร็ว		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. โครงการการปฐมมิ่งเทศ/ ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เกี่ยวกับกรมเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านการเสริมสร้างและ จริยธรรม และกามวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัยและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ใหม่ รพ. ทุกคน	๑.เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ตลอดจน การกระทำผิดวินัย ๒.สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ	
๓. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และมีนโยบาย ที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลและมี แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	/	ฝ่ายนิติการ และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล หนองคายทก ท่าน			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองคายทุกท่านได้แสดง เจตจำนงสุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศไม่การทำงาน ใน วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หนองคายทุกท่านได้แสดง เจตจำนงสุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศไม่การทำงาน ใน วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๔. คนดีศรีโรงพยาบาล หนองคาย	๒๐ คน	บุคลากรได้รับการเชิญเกียรติ ในที่ประชุมคณะกรรมการ บริการ โรงพยาบาลหนองคาย เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	/	คณะกรรมการ HUM และกลุ่ม พัฒนา ทรัพยากร บุคคล			จนมีความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี (ดำเนินการแล้วในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	จนมีความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี (ดำเนินการแล้วในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



บรรณานุกรม

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช./๓๐ กันยายน ๒๕๖๕./คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค/https://ptepho.moph.go.th/llk_๐๐๐๙๒/file_upload/blocks/คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน.pdf



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองคาย

สถานที่ตั้ง ๑๑๕๔ ถ. มีชัย ต. ในเมือง อ. เมือง จ. หนองคาย ๕๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวทัญญาณีศา จิรมันทกาญจน์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลหนองคาย โทรศัพท์ ๐๘๖-๘๕๑๑๕๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yansaijanuntakrak@gmail.com LINE ID : ๐๘๖-๘๕๑๑๕๒๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนย่อย / กลุ่มยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม												
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต	๑.๑ แผนยุทธศาสตร์พัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่ง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
มาเป็นผู้ดูแลหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา ตามประเพณี	ปัญหา ปร ะ ทาย ข้าวจานีลือกวัดป่า ดามนิเวศ อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	พัฒนาชมรม ๓๐๕๐๓๗๑๐๑๑๗๗/พว 3๐๐๖๖๑		โรงพยาบาลหนองคาย	✓							
	(๒) โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา ตามประเพณี	ทอดกฐินสามัคคี วัดชัยทุ่ง อ.เมือง จ.หนองคาย			โรงพยาบาลหนองคาย	✓							
	(๓) โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา ตามประเพณี	ออกหน่วยตรวจ สุขภาพและทำโรง ทาน วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อ. ใ มี อ ง จ.หนองคาย			โรงพยาบาลหนองคาย	✓							
	(๔) โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุง	ทำบุญตักบาตร			โรงพยาบาลหนองคาย	✓							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
กลยุทธ์ที่	แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/65228pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๑) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งนี้เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - (๒) ระบุผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - (๓) ระบุผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนใหม่การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวญาณิศา จิรนนท์พกาญจน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสมศักดิ์ ประภูพานวิตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ตามประกาศโรงพยาบาลหนองคาย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาลหนองคาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลหนองคาย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองคาย

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : เว็บไซต์โรงพยาบาลหนองคาย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(น.ส.พรทิพย์ สุดใจ)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมศักดิ์ ประภูณานวัตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(น.ส.พรณิต ชัยจันทร์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗