



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย โทร ๐ ๔๒๔๑ ๓๔๕๖-๖๕ ต่อ ๕๒๔
ที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๑/ *พชค* วันที่ *๖ก* มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

ตามที่ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๐๐ คน โดยกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย นั้น

ในการนี้ ฝ่ายนิติการจึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. ขออนุมัติจัดโครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ขออนุมัติเชิญวิทยากรบรรยายในโครงการฯ

๓. ขออนุมัติเชิญบุคลากรโรงพยาบาลหนองคาย และผู้สนใจ เข้าร่วมอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการฯต่อไป

(นางสาวพรณิต ชัยจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายสมศักดิ์ ประภูณวัตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย



ฝ่ายโสตศอน จุฑาท
พื่อแก้ไข 20/3/67

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย โทร ๐ ๔๒๔๑ ๓๔๕๖-๖๕ ต่อ ๕๒๔

ที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๑/ พ.๒๐๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตามที่ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๐๐ คน โดยกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหนองคายได้ตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานหรือการประกอบวิชาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน และเพื่อป้องกันการร้องเรียนหรือฟ้องร้อง พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูลให้แก่บุคลากรในกรณีที่เกิดความขัดแย้งและฟ้องร้องดำเนินคดี นั้น

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านพิจารณาบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว โดยส่งแบบตอบรับเข้าร่วมอบรมตามแบบฟอร์มนี้ ที่ ฝ่ายนิติการ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ นี้

(นายสมศักดิ์ ประภูณานวัตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทร์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลหนองคาย

หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ

หมายเหตุ ส่งที่ฝ่ายนิติการ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

กำหนดการอบรม

โครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ วิทยาลัยการแพทย์และพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดหนองคาย

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา	เนื้อหา/กิจกรรม	วิทยากร
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน พิธีเปิดการอบรม	งานนิติการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ความรู้เกี่ยวกับการเจรจาไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๐ ตรี	นายราชัญ กวีกุล ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลจังหวัด หนองคาย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดีในศาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข - - เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัยในหัวข้อที่ บรรยาย	นายราชัญ กวีกุล ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลจังหวัด หนองคาย

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา	เนื้อหา/กิจกรรม	วิทยากร
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การระงับข้อพิพาทจากการรับบริการ ทางการแพทย์	อาจารย์พิมพ์วรา อัครธีรสิน นักสันติวิธีเจรจาไกล่เกลี่ย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทที่ เหมาะสมกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ทางการแพทย์ - เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัยในหัวข้อที่ บรรยาย	อาจารย์พิมพ์วรา อัครธีรสิน นักสันติวิธีเจรจาไกล่เกลี่ย

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๒. เนื้อหา/กิจกรรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

โครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รหัสโครงการ ๖๗๕๓E๔-๐๖BB๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาทางเทคโนโลยี ความก้าวหน้าของการสื่อสาร การรณรงค์เรื่องสิทธิมนุษยชน ทำให้ประชาชนตระหนักถึงสิทธิของตนมากขึ้น ประชาชนมีการหาข้อมูลในการให้บริการด้านการแพทย์มีการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข ก่อให้เกิดความขัดแย้งและฟ้องร้องทางการแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในบางกรณีที่ญาติผู้ป่วยนำมาเป็นประเด็นในการร้องเรียนหรือฟ้องร้อง เป็นประเด็นที่บุคลากรทางการแพทย์คิดว่าเป็นกรณีที่สามารถเกิดขึ้นได้โดยทั่วไป แต่บุคคลทั่วไปไม่อาจทราบได้หรือทราบแต่ไม่เข้าใจ และหลายคดีเกิดจากประเด็นที่ว่าเจ้าหน้าที่ไม่ดูแลเอาใจใส่ รอนาน ทำให้ผู้ป่วยได้รับความเสียหายหรือเสียชีวิต และรวมถึงประเด็นพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น บุคลากรทางการแพทย์จึงต้องมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานหรือการประกอบวิชาชีพมากขึ้น ให้ความสำคัญในการให้คำอธิบายแก่ผู้ป่วยและญาติจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนการรักษา ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทางเลือกในการรักษาเพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และแสดงความยินยอมในการรักษา และยังเป็นสร้างสัมพันธภาพที่ดี ความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้ป่วย ญาติ และบุคลากรทางการแพทย์ เพื่อกระตุ้นและสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของความขัดแย้ง ป้องกันไม่ให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดี และมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่เมื่อเกิดความขัดแย้ง ตลอดจนวิธีการดำเนินการ ในการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูล บุคลากรหากเกิดการฟ้องร้องดำเนินคดี จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว โรงพยาบาลหนองคายจึงได้จัดทำ “โครงการการจัดการคดีทางการแพทย์และแนวทางเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เจ้าหน้าที่ตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานหรือการประกอบวิชาชีพ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการประกอบวิชาชีพ รองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบันทั้งผู้ป่วยและบุคลากรทางการแพทย์ มีฐานะเพียงผู้ให้บริการและผู้รับบริการ และเพื่อป้องกันการร้องเรียนหรือฟ้องร้อง

๒.๒ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูล บุคลากร หากเกิดความขัดแย้งและฟ้องร้องดำเนินคดี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายและผู้สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. ประสานวิทยากรในการจัดประชุม
๓. ประสานสถานที่จัดประชุมและดำเนินการจัดประชุม
๔. จัดประชุมตามแผน
๕. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ขออนุมัติใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (หมวดที่ ๓.๑ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการและแผนงานโครงการ : โครงการจัดประชุม/อบรมภายนอก-ภายใน โรงพยาบาลหนองคาย) เป็นจำนวนเงิน ๖๖,๘๐๐ บาท (หกหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน บรรยายคนละ ๑ วัน
(๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชม.) | เป็นเงินจำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| ๒. ค่าเดินทางวิทยากร (ไป - กลับ)
(๓,๕๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ เที่ยว) | เป็นเงินจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าที่พักวิทยากร
(๑,๕๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน) | เป็นเงินจำนวน ๖,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน
(๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน) | เป็นเงินจำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม
(๑๐๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) | เป็นเงินจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๖,๘๐๐ บาท (หกหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)
(ขออนุมัติแล้วเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการประกอบวิชาชีพ รองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน ที่ผู้ป่วยและบุคลากรทางการแพทย์ มีฐานะเพียงผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เพื่อป้องกันการร้องเรียนหรือฟ้องร้อง และตระหนักในเรื่องการปฏิบัติงานหรือการประกอบวิชาชีพมากขึ้น มีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูล บุคลากร หากเกิดความขัดแย้งและฟ้องร้องดำเนินคดี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย


(นางสาวอัญญา มีลาน)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวพรทิพย์ สุดใจ)
นิติกร

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพรพรรณ ชัยจันทร์)
นิติกรปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมศักดิ์ ประภักฐานวัตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลหนองคาย

อำเภอเมืองหนองคาย

จังหวัดหนองคาย

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : **6753E4-0688-1**
 ชื่อโครงการ : **โครงการจัดการคัดแยกขยะและแนวทางการเจรจาไกล่เกลี่ย ประจำปีงบประมาณ 2567**
 3. ลำดับ : 1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

4. จุดประสงค์ :
 1. เจ้าหน้าที่ตระหนักในเรื่องการป้องกันการประกอบวิชาชีพ เพื่อป้องกันการร้องเรียนหรือฟ้องร้อง
 2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมด้านข้อมูล บุคลากร หากเกิดความขัดแย้งและฟ้องร้องดำเนินคดี

5. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รพ.หนองคาย :
 พันธกิจที่ 3. บริหารจัดการและสนับสนุนชมรมบริการให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ
 แผนงานอื่นๆ
 Excellence ที่ 4. Governance Excellence
 กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

6. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สสจ. หนองคาย :
 7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (เลือก ✓ ตรงที่ใช้)

กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ/จำนวน	พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณรวมโครงการ (บาท)												รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				PP Excellence				Service Excellence				People Excellence							รวมงบประมาณ
				แผนงานที่ 11	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1	โครงการที่ 1				
ประชม/อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องการจัดการคัดแยกขยะทางแพทย์และแนวทางการเจรจาไกล่เกลี่ย			1. ค่ายสมานคุณนิตยการ (2คน มขรวมคนละ 1 วัน) (1,200น. x 7ชม. x 2คน) / 2. ค่ายคืนทางวิทยากร (ไป-กลับ) (3,500น. x 2คน x 2เที่ยว) 3. ค่ายพักรักษาการ (1,500น. x 2คน x 2วัน) 4. ค่ายอาหารกลางวัน (100คน x 80น. x 1มื้อ x 2วัน) 5. ค่ายอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100คน x 35น. x 2มื้อ x 2วัน)	โครงการ 1	โครงการ 2	โครงการ 3	โครงการ 4	โครงการ 1	โครงการ 2	โครงการ 3	โครงการ 4	โครงการ 1	โครงการ 2	โครงการ 3	โครงการ 4	16,800	งบประมาศ	น.ส. พรพรรณ ชัยจันทร์	
																	14,000		
																	6,000		
																	16,000		
																	14,000		
																	66,800		
																	66,800		

ในภาพหรือบัญชี (ตาม) วัตถุประสงค์และพันธกิจโครงการ

โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย
คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รหัสโครงการ ๖๗๕๒E๔-๐๕BB๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน
ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัด
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย
มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ
ของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย จึงได้จัดทำ “โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ขึ้น
โดยมีการจัดกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติ
ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

๒. การปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผล การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH
Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในประเด็น
การประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรม
ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในข้อ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายใน
หน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต
ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อ
สาธารณสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล

๑. เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคาย

๓. เพื่อสร้างความตระหนักและร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒.๒ กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการในการลงชื่อและเวลาปฏิบัติงาน ป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนตามการปฏิบัติงานจริงและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓. เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริการ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาลและยั่งยืน

๔. เพื่อคัดกรองเจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลหนองคายให้สอดคล้องกับนโยบายยาเสพติดในระดับสากล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายทุกคน

๓.๒ กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน คือ เจ้าหน้าที่ผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลหนองคาย ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน
- ๔.๒ ดำเนินกิจกรรมของโครงการฯ
 ๑. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์และดำเนินการประกาศเจตนารมณ์
 ๒. จัดทำแผนให้ความรู้และแบบประเมินปฐมนิเทศและให้ความรู้
- ๔.๓ สรุปและรายงานผล

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ขออนุมัติใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (หมวดที่ ๓.๑ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการและแผนงานโครงการ : โครงการจัดประชุม/อบรมภายนอก-ภายใน โรงพยาบาลหนองคาย) เป็นจำนวนเงิน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศ/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่มีค่าใช้จ่าย

๒. ค่าแผ่นป้ายประกาศเจตนารมณ์

(๑,๕๐๐ บาท x ๓ แผ่น)

เป็นจำนวนเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

(ขออนุมัติแล้วเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลหนองคายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/๔...

(นางสาวอรุณพร มีลาน)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวพรทิพย์ สุดใจ)
นิติกร

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพรผณิต ชัยจันทร์)
นิติกรปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมศักดิ์ ประภักฐานวัตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : **นิติการ** แผนกปฏิบัติการประจำงบประมาณ 2567 จังหวัดหนองคาย
โรงพยาบาลหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย

1. รหัสโครงการ : 6752E4-058B-1

2. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการมีองค์ประกอบและปริมาณปริมาณการจัดประพฤติชอบ และผลประโยชน์อันดีร่วมกันในการปฏิบัติงาน

3. ตัวชี้วัด :

4. วัตถุประสงค์ :

5. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ จพ.หนองคาย :

พันธกิจที่	3. บริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพและธรรมมาภิบาล	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริหารสุขภาพ
แผนงานอื่นๆ	มาล	
Excellence ที่	4. Governance Excellence	4.1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
Function กลุ่มงาน		

6. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สสจ.หนองคาย :

7. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (เลือก ๑ เครื่องที่ใช่)

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ปริมาณ/ จำนวนงาน/ งานชนิด/ การ	พื้นที่/ สถานที่ ดำเนินการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณรวมไตรมาส (บาท)							รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
				รวมเดือนที่ดำเนินการ				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4		
				1	2	3	4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3				ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4
1. ประชุมเปิดตัว/ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ในเรื่องจรรยาบรรณ จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน	ห้องประชุม รพ.นค.	ห้องประชุม รพ.นค.	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องจรรยาบรรณ จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน													
2. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ห้อง รพ.นค.	ห้อง รพ.นค.		ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ 1500 x 3 แผ่น (3 ประกาศ)					4,500						4,500	
รวม								4,500						4,500		นางสาวพรพิมล ชัยจันทร์

(นางสาวสุกัญญา มีสุข)
 ปรึกษาดำเนินงานและบัญชีผู้ติดตาม