

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระปฐมเทวาทิบาล ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ

ผู้มาประชุม

๑. นางณฤดี	ทิพย์สุทธิ์	หัวหน้าพยาบาล (ประธาน)
๒. นางสมนา	สกุลคู	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร
๓. นางบงกชจันทร์	กถนันทน์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการและกิจกรรมพิเศษ
๔. นางปรีณดา	ไตรยะวงศ์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ ๑ (QA)
๕. นางวิศรดา	บ้านู	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ ๒ (HA)
๖. นางสาวเนียง	จันทร์รัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๗. นางสมร	ปัญญาสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี
๘. นางกัญญาณัฐ	พรหมเพชร	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑
๙. นางเยาวเรศ	ตัมตเกษม	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสู่วิสัญญี
๑๐. นางนุสรดา	มหิศนันท์	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ ๖๐ เตียง ชั้น ๒-๓
๑๑. นางณิชา	ตั้งพรชูพงศ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
๑๒. นางปวีณา	หาระคุณ	หัวหน้างานผู้ป่วยหนัก ๑
๑๓. นางนงเยาว์	ท้าวพรหม	หัวหน้างานผู้ป่วยหนัก ๒
๑๔. นางชวีวรรณ	นันทโพธิ์เดช	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒
๑๕. นางปิยจิตร	หอมวุฒิวังศ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๑๖. นางจรรยาพร	ผลยังส่ง	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมรวม
๑๗. นางสาวเอมอร	อดุลโกศาธร	หัวหน้างานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
๑๘. นางกฤษณา	ก้ามเลิศ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๙. นางวารารณ	ปู้วัง	หัวหน้างานห้องคลอดและสูติ-นรีเวชกรรม
๒๐. นางบุปผา	อาศรัยราช	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก รพ.นค.๑
๒๑. นางวัลยา	ศรีพล	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก รพ.นค.๒
๒๒. นางนัยนา	ธรรมเสนีย์	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๑
๒๓. นางสุรีรัตน์	สมคุณา	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๒
๒๔. นางสาวินีย์	หนุ่มขุนทด	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๒๕. น.ส.ปิยะนันท์	ปัจฉิมา	หัวหน้าหอผู้ป่วย EENT
๒๖. นางอิฏฐิวรรณ	พิมพ์ศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยจ่ายกลาง
๒๗. นางเพียงไพฑูรย์	นามศักดิ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ VIP ชั้น ๔ และ ๕
๒๘. น.ส.จิริพันธ์	เจริญ	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษพระสิริปัญโญ ชั้น ๑๐
๒๙. น.ส.พัชรริดา	เคณากูมิ	หัวหน้างานผู้ป่วยหนักศัลยกรรมประสาท

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

๓๐. น.ส.ลลิกิจ	โหราฤทธิ์	หัวหน้าหอแยกโรค ๖๐ ชั้น ๑
๓๑. นางคณิวรรณ	ภูษา	หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด
๓๒. นางสาวเบญจวรรณ	เครือเนตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรมและผู้ป่วยหนักทารก
๓๓. นางธนานันต์	อาสนานิ	หัวหน้างานคลินิกพิเศษ (ส่องกล้อง)
๓๔. นางสาวอติธยา	เทพแพงตา	หัวหน้างานคลินิกพิเศษ (ไตเทียม)

ผู้ไม่มาประชุม(ติดราชการ)

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนพรัตน์	สุวรรณสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒. น.ส.รัชณี	คคนานต์ดำรง	หัวหน้าศูนย์กระตุ้นพัฒนาการเด็ก
๓. นางศุภลักษณ์	นิยะสม	พยาบาลวิชาชีพศูนย์เครื่องมือแพทย์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนวาระประชุม เจ้าหน้าที่หน่วยงานไอที ชี้แจงรายละเอียด พร้อมแนะนำวิธีการสมัคร Provider ID ในกรณีที่สมัครไม่สำเร็จให้ติดต่อที่ศูนย์คอม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ จากกองการพยาบาล เรื่องการปรับเกณฑ์ นร.๑๔๘ วันที่ ๑๙-๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗ เป็นการปรับเกณฑ์ตามภาพรวมทั้งหมด ระยะเวลาดำเนินงานประมาณ ๑- ๒ ปี
- ๑.๒ จากกองการพยาบาล เรื่องการเขียนค่างานตำแหน่งเชี่ยวชาญ หัวหน้าพยาบาล ในระดับประเทศ ทั้งหมด ๔๒ เลขตำแหน่ง โดยโรงพยาบาลระดับ S ที่ผ่านแล้ว คือ โรงพยาบาลบึงกาฬ ในส่วนโรงพยาบาล M๑ ที่ยังไม่ผ่าน คือ โรงพยาบาลวานรนิวาส
- ๑.๓ ผู้ตรวจราชการ เขต ๘ คนใหม่ ชื่อ นายแพทย์วิรุฒิ อิ่มสำราญ
- ๑.๔ กิจกรรมตู้ปันสุข ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ดำเนินการแล้ว โดยสถานที่จัดวาง คือ หน้าหน่วยงาน หอผู้ป่วยนอก ๔ ตู้ หน่วยงานประชาสัมพันธ์ และ ICU ๒ ตู้
- ๑.๕ โรงพยาบาลได้รับเป็นสถานที่ฝึกอบรม หลักสูตรรองผู้อำนวยการด้านบริหารฯ

ในวันที่ ๒-๘ มีนาคม ๖๗ วันที่ ๒ เดินทางถึงโรงพยาบาลหนองคาย วันที่ ๓ เข้ารับการอบรม วันที่ ๔ เข้าฟังการบรรยาย วันที่ ๕ Work shop วันที่ ๖ ดูงาน สรุปรงานและทำ Report วันที่ ๗-๘ เตรียมสรุปผลภาพรวมทั้งหมด

๑.๖ หลักสูตรพยาบาล ๒.๕ ปี (รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ทุกหลักสูตร) มี ๓ สถาบันที่ผลิต คือ ๑.มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต(รุ่น ๒) ๒.ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (รุ่นที่๒) ๓.สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (รุ่นที่ ๑) ได้ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาลแล้ว

๑.๗ การดูงานที่เชียงใหม่ เรื่องการประเมินรับรองเฉพาะโรค Disease Specific Certification – DSC เน้นไปที่กลุ่มงาน Orthopedics ผู้ช่วยหัวหน้าตึกไม่มีห้องตรวจ เดิมมี ๖-๗ ห้อง มีพยาบาลดูแล ๓ คน, คนใช้ใน OPD

๑.๘ แผนการนำเสนอผลงานช่วงปลาย เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ การเผยแพร่ผลงานควรมีพยาบาลเป็น Reviewer

๑.๙ การบริหารจัดการของหัวหน้างาน : คุณภาพบริการพยาบาล พฤติกรรม , ความซัดแย้งของบุคลากร , บรรยากาศการทำงาน ให้หัวหน้าติดตามกำกับต้องชี้ Point ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

๑.๑๐ การปรับเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังในบางจุด เปรียบเทียบระหว่างหน่วยงาน อัตรากำลังเน้นใช้ค่าเฉลี่ย แบ่งตามเกณฑ์ ในโปรแกรมเวรตรวจการ ขอให้ลงอัตรากำลัง หัวหน้าหอผู้ป่วย

๑.๑๑ ทุกประเด็น Adverse Event ให้มีการบันทึกหลักฐานให้ชัดเจนและให้ผู้เกี่ยวข้องลงนามรับทราบมาด้วย

๑.๑๒ พฤติกรรมบริการหน้างาน ควรให้บริการควรเป็น One stop ให้เข้าใจแล้วเสร็จที่หน้างาน เช่น การมาขอใบรับรองแพทย์ ขอเอกสารบางอย่างต้องวิเคราะห์ความเร่งด่วนของผู้รับบริการ พิจารณาให้บริการตามความเร่งด่วนและความเหมาะสม

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗
เลขานุการที่ประชุม ได้นำรายงานการประชุม เผยแพร่อยู่ใน Dot ๕๕ > กลุ่มการ

พยาบาล > Folder ประชุมกรรมการบริหารการพยาบาลแล้ว ผู้เข้าประชุมทุกท่านไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไข
รายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๑ ติดตามงาน NQA นำเข้าวาระที่ ๔.๒.๑ แล้ว

๓.๒ รองแพทย์ฝากติดตามเรื่อง Home Ward เริ่มจากห้องทำแผล ห้องฉีดยา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ / เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลการดำเนินงานด้านบริหาร (พว.สมนา สกุลคู)

๔.๑.๑ การบริหารอัตรากำลัง

๑) สรุปรุปร่าง พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๖๗
อัตรา (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ปังประมาณ ๒๕๖๗ และขอทดแทน ๔ อัตรา รวม ๗๑ อัตรา เปิดรับสมัครวันที่ ๑
มีนาคม ๒๕๖๗

๒) จำนวนนักเรียนทุนสวัสดิการโรงพยาบาล ๘๐,๐๐๐ บาท จำนวน
๑๐ ทุนได้แล้ว ๙ คน ยังขาดอีก ๑ คน

**๔.๑.๒ ประกาศรับสมัครลูกจ้างรายวัน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการ
สาธารณสุข วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น**

๑) คำสั่งกลุ่มการพยาบาล ที่ ๒๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
บริหารกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๒) ความก้าวหน้าการบริหารจัดการห้องพิเศษ

- จัดทำ One page ห้องพิเศษ

- อุปกรณ์เพิ่มในห้องพิเศษ

- จัดทำเมนูสุขภาพ ให้ข้อมูลผ่าน QR code

๓) พยาบาลที่ผ่านการอบรมที่มีใบรับรองวุฒิฯ ให้สำเนาวุฒิบัตรส่งที่
งานเจ้าหน้าที่เพื่อเก็บเข้าแฟ้มประวัติ

๔.๒ ผลการดำเนินงานด้านวิชาการ ๑ (พว.ปริญดา ไตรยะวงศ์)

๔.๒.๑ การส่งงาน ประเมินตนเอง SAR NOA

๓) ทีม QA ลงงานเตรียมความพร้อม

๔.๒.๒ ประเมินภายใน ADLI Le T Ci Li

๑) ประเมิน QA (A D L I / Le T Ci Le) ๒๖-๓๒ ข้อตามหน่วยงาน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

- ๒) การเตรียมเอกสารและหน้างาน (ผลงาน ๓ ปี ย้อนหลัง + คู่มือ)
- ๓) จัดประชุม on call (ตามสถานการณ์และช่วงเวลาที่มีข้อมูล)

๔.๒.๓ การประเมินไขว้

- ๑) ส่งประเมินภายในพร้อมแผนพัฒนา ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รับการประเมินจาก รพ.ในเขต ๘ และเตรียมทีมไปประเมินไขว้

๔.๒.๔ เตรียมความพร้อม Pre surveys จากกองการพยาบาล ๒ วันประมาณ
ปลายเดือนมีนาคม –ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๗ (ขึ้นกับความพร้อมของหน้างาน)

๔.๓ ผลการดำเนินงานด้านวิชาการ ๑ (พว.วริศรา เบ้าบุญ)

๔.๓.๑ ทบทวนความเสี่ยงเวรตรวจการ

- ๑) ผู้ป่วยหลบหนี
- ๒) ผู้ป่วยไม่สมัครใจอยู่ รพ.
- ๓) พยาบาลไม่สะดวกใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีพนักงานขับรถ EMS ใช้

ความเร็วสูง ๑๕๐ km/ชั่วโมง

- ๔) กรณีผู้ป่วยเรื้อรอนกลับบ้านแพทย์จำหน่ายกลับบ้านแต่ผู้ป่วยไม่มีญาติ
พยาบาลยังไม่ควรให้ผู้ป่วยกลับบ้าน (บางกรณีแนะนำแจ้งนักสังคมสงเคราะห์มาประเมินแล้วเข้าสู่กระบวนการ
- ๕) กรณีมีความเสี่ยงที่จะฆ่าตัวตาย
- ๖) การประเมินผู้ป่วยก่อนจำหน่าย ผู้ป่วยจากตึก อพย.แพทย์จำหน่าย
ระหว่างนั่งรถกลับบ้านที่หน้าศูนย์เปล ผู้ป่วยหน้ามืดเป็นลม ล้มศีรษะพาดพื้น ส่งกลับ ER ทำ CT scan ไม่มี
เลือดออกในสมอง นอนสังเกตอาการที่ ER ครบ ๖ ชม.ไม่พบอาการผิดปกติ กลับบ้านได้

๔.๔ ผลการดำเนินงานด้านบริการและกิจกรรมพิเศษ (พว.บงกชจันทร์ กถนนานนท์)

- ๔.๔.๑ กิจกรรมการออกหน่วยต่างๆ หน่วยปฐมพยาบาล
- ๔.๔.๒ กิจกรรมเคารพธงชาติและบันทึกการวิทยุเพื่อสุขภาพ
- ๔.๔.๓ กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี
- ๔.๔.๔ กิจกรรมเติมรักป็นสุข
- ๔.๔.๕ กิจกรรมร่วมงานสภากาแฟ “เราช่วยกาชาด กาชาดช่วยเรา”
- ๔.๔.๖ กิจกรรมศึกษาดูงาน AHA ที่โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
- ๔.๔.๗ กิจกรรม Big Cleaning Day
- ๔.๔.๘ กิจกรรม Care D+Team
- ๔.๔.๙ สานสายใยพี่น้อง
- ๔.๔.๑๐ งานสืบเนื่อง เรื่องอื่นๆ

๑) การขึ้นปฏิบัติงานเวรตรวจการ / เวรติดเชื้อ โดยเริ่มเวรตรวจการใน
เดือนเมษายน ๒๕๖๗ จัดสรรให้ผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการมา ๑๐ ปีขึ้นไป เริ่มขึ้นเวรตรวจการ โดยจะให้มีพี่เลี้ยง
ดูแลในแต่ละเวร และเวร On call เวรตึก กำลังอยู่ในช่วง เตรียมทำเกณฑ์เพื่อดำเนินการเบิกค่าเวรให้ตามเหมาะสม

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

- ๒) ความพร้อมของทีมออกหน่วยพยาบาล
- ๓) การบริหารจัดการตู้ปันสุข ทั้ง ๓ จุดบริการ

๔.๕ ทบทวนความเสี่ยง ๓ หน่วยงาน

๔.๕.๑ หอผู้ป่วยพิเศษ ๖๐/๒ (พว.เพียงไพฑูรย์ นามศักดิ์)

อุบัติการณ์ ผู้ป่วยอาการทรุดลงหลังรับย้าย ย้ายไป NSICU โดยไม่ได้วางแผน ผู้ป่วยไม่ได้ทานยาตามแพทย์สั่ง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เผื่อระวางอาการ EWS ผู้ป่วยมีความเสี่ยงมีเพิ่มขึ้น
- ๒) ทบทวนการดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต และรายงานแพทย์ทันที
- ๓) เผื่อระวางภาวะช็อก/เตรียมอุปกรณ์ช่วยชีวิต รถEmergency ให้พร้อมใช้งาน

๔) ให้ข้อมูลการรักษาและอาการผู้ป่วยแก่ญาติผู้ดูแลเป็นระยะ

๔.๕.๒ หอผู้ป่วยพิเศษ ๖๐/๓ (พว.เพียงไพฑูรย์ นามศักดิ์)

อุบัติการณ์ พยาบาลปฏิบัติตามคำสั่งแพทย์ไม่ถูกต้องเนื่องจากไม่เข้าใจและไม่สอบถามซ้ำทำให้ผู้ป่วยถูกเลื่อนผ่าตัด

แนวทางการพัฒนา

พยาบาลอ่านทวนตรวจสอบคำสั่งแพทย์ให้ชัดเจนทันที สอบถามคำสั่งทันทีหรือ โทรถามเมื่อเกิดข้อสงสัย

๔.๕.๓ OPD (พว.บุปผา อาศรัยราช)

อุบัติการณ์

- ๑. การให้ข้อมูลผู้ป่วยก่อนทำหัตถการไม่ครบถ้วน (ไม่มีเอกสาร)
- ๒. ขาดการประเมินผู้ป่วยอีกครั้งก่อนทำหัตถการ
- ๓. ไม่มีผู้ดูแลขณะกำลังทำหัตถการ
- ๔. การบันทึกทางการพยาบาลไม่ครบถ้วน (ขาดการบันทึกหลังทำหัตถการ)

ผลการทบทวน/แนวทางการพัฒนา

- ๑. การให้ข้อมูลผู้ป่วยก่อนทำหัตถการ
- ๒. การเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย (เอกสารให้คำแนะนำ) การเซ็นใบยินยอมการรักษา+หัตถการ
- ๓. มีการประเมินV/S ซ้ำ ก่อนทำหัตถการ
- ๔. การดูแลผู้ป่วยขณะอยู่ในระหว่างการทำหัตถการ
 - จัดให้มีทีมทางการแพทย์(อย่างน้อย ๓ คน) อุปกรณ์พร้อมอยู่ใกล้

สถานที่เกิดเหตุ

- มอบหมายให้น้อง NA ที่ว่างช่วงบ่ายดูแลผู้ป่วยประจำทุกห้อง
- วางกริ่งไว้ข้างตัวผู้ป่วยสามารถกดเรียกเจ้าหน้าที่
- ๕. การบันทึกทางการพยาบาล
 - ให้บันทึกอาการผู้ป่วยหลังทำหัตถการทุกราย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

- สุ่มตรวจสอบเวชระเบียน ทุก ๑ เดือน

ระเบียบวาระที่ ๕ ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางสาวสุนิสา เย็นหน้า)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางวิศรา เบ้าน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางณฤดี ทิพย์สุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ผู้รับรองรายงานการประชุม