

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระปฐมเทวภิบาล ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ

ผู้มาประชุม

๑. นางณฤดี	ทิพย์สุทธิ	หัวหน้าพยาบาล (ประธาน)
๒. นางสมนา	สกุลคู	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร
๓. นางบงกชจันทร์	กถนันท์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการและกิจกรรมพิเศษ
๔. นางปรีณดา	ไตรยะวงศ์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ ๑ (QA)
๕. นางวิศรดา	บ้านู	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ ๒ (HA)
๖. นางสมร	ปัญญาสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี
๗. นางเยาวเรศ	ตัณษเกษม	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสู่วิสัญญี
๘. นางสาวจิรพันธุ์	เจริญ	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสิริปัญโญ
๙. นางนุสรดา	มหิศนันท์	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ ๖๐ เตียง ชั้น ๒-๓
๑๐. นางณิชา	ตั้งพรชูพงศ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
๑๑. นางนงเยาว์	ท้าวพรหม	หัวหน้างานผู้ป่วยหนัก ๒
๑๒. นางสาวเบญจวรรณ	เครือเนตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรมและผู้ป่วยหนักทารก
๑๓. นางชวีวรรณ	นนท์โพธิ์เดช	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒
๑๔. นางปิยจิตร	หอมวุฒิวังศ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๑๕. นางจรรยาพร	ผลยังส่ง	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมรวม
๑๖. นางสาวเอมอร	อดุลโกศาธร	หัวหน้างานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
๑๗. นางกฤษณา	ก้ามเลิศ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๘. นางวราภรณ์	ปู้วัง	หัวหน้างานห้องคลอดและสูติ-นรีเวชกรรม
๑๙. นางบุปผา	อาศรัยราช	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองคาย ๑
๒๐. นางวัลยา	ศรีพล	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองคาย ๒
๒๑. นางนัยนา	ธรรมเสนีย์	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๑
๒๒. นางสุรรัตน์	สมคุณา	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๒
๒๓. นางสิวินีย์	หนุ่มขุนทด	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๒๔. นางสาวปิยะนันท์	ปัจฉิมา	หัวหน้าหอผู้ป่วย จักษุ โสต ศอ นาสิก
๒๕. นางอิฏฐิวรรณ	พิมพ์ศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยจ่ายกลาง
๒๖. นางเพียงไพฑูรย์	นามศักดิ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ VIP ชั้น ๔ และ ๕
๒๗. นางสาวพัชรริดา	เคณากูมิ	หัวหน้างานผู้ป่วยหนักศัลยกรรมประสาท
๒๘. นางสาวลลิกิจ	โหราฤทธิ์	หัวหน้าหอผู้ป่วย ๖๐ เตียง ชั้น ๑
๒๙. นางคณิวรรณ	ภูษา	หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด

๓๐. นางธนานันต์	อาสนานิ	หัวหน้างานคลินิกพิเศษ (ส่องกล้อง)
๓๑. นางสาวอติธยา	เทพแพงตา	หัวหน้างานคลินิกพิเศษ (ไตเทียม)
๓๒. นางสาวรัชณี	คณานต์ดำรง	หัวหน้าศูนย์กระตุ้นพัฒนาการเด็ก

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวเนียง	จันทร์รัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน(ลาพักร้อน)
๒. นางกัญญ์ณัฏฐ์	พรหมเพชร	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑ (ลาป่วย)
๓. นางปวีณา	หาระคุณ	หัวหน้างานผู้ป่วยหนัก ๑ (ติดราชการ)
๔. นางวันเพ็ญ	วิศิษฐ์ชัยนนท์	พยาบาลวิชาชีพศูนย์ QIC (ติดราชการ)
๕. นางศุภลักษณ์	นิยะสม	พยาบาลวิชาชีพศูนย์เครื่องมือแพทย์ (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางวิเลียมลักษณ์	วรเสนีย์	พยาบาลวิชาชีพงานผู้ป่วยหนัก ๒ (ประชุมแทนหัวหน้า)
๒. นางศกุนา	ลิมบุพศิริพร	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๓. นางรัศมี	โสภาเวทย์	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยผู้ป่วยหนักทารก
๔. นางวนิชยา	ราชศรีเมือง	พยาบาลวิชาชีพงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
๕. นางบุญล้อม	เชาว์ชอบ	พยาบาลวิชาชีพพยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษสู่วิทย
๖. นางสาวใจ	พรหมหันต์	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วย จักษุ โสต ศอ นาสิก
๗. นางวิวัฒนา	สุขทองสา	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยพิเศษ VIP ชั้น ๕
๘. นางสาวจุฑารัตน์	แก้วบุตร	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๑
๙. นางศิริจันทร์	ดองโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๒
๑๐. นางสาวจันทร์พร	ไกรยราช	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๑๑. นางสาวพัชรินทร์	ไร่ขาม	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วย ๖๐ เตียง ชั้น ๑
๑๒. นางโชติภา	น้อยตะริ	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วย ๖๐ เตียง ชั้น ๒
๑๓. นางสาวสิรินดา	พรหมเทศน์	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑
๑๔. นางสาวมณฑิ	ชัยหาทัพ	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒
๑๕. นางสาวสาธกา	เรืองรัตนถาวร	พยาบาลวิชาชีพงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองคาย ๒
๑๖. นางนงศ์นุช	ลานอ่อน	พยาบาลวิชาชีพงานหน่วยจ่ายกลาง
๑๗. นางณัชนพวรรณ	ปลื้มรุ่งโรจน์	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด
๑๘. นางสาวสุพรรณิ	ธงชัย	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยพิเศษสิริบุญโน
๑๙. นางสาวพิไลพรรณ	พัคพรหม	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยผู้ป่วยหนักระบบประสาท
๒๐. นางสุชัยสินี	มูลประดับ	พยาบาลวิชาชีพงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองคาย ๑
๒๑. นางสาวมัสลินกร	จุ่มมา	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
๒๒. นางธีรารัตน์	ทับทิมทอง	พยาบาลวิชาชีพงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองคาย ๑
๒๓. นางสาวสุนิสา	เย็นหน้า	พยาบาลวิชาชีพกลุ่มการพยาบาล

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การเปิด Unit สงฆ์ ทีมบริหารจะทยอยจัดอัตรากำลังให้ และหากพบพระภิกษุสงฆ์แอดมิตตามติกทั่วไป ให้แจ้งผู้ตรวจการพยาบาล เพื่อบริหารจัดการให้เข้านอนในตึกสงฆ์อาพาธ
๒. การ Kick Off บัตรประชาชนใบเดียว วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีการเตรียมพร้อมระบบบริการของงานผู้ป่วยนอก Smart Card, Smart leader, Authentication มีทีมลงสอน
๓. การย้ายตึก ๕ ชั้น ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ การย้ายขึ้น อาคารที่อยู่เดิมต้องมีบริหารจัดการโดยชั้นที่ ๑ เปิดเป็นงานไต่เทียม จาก Out Source
๔. Paperless ตามโครงการควรเสร็จสิ้นเดือนเมษายน ให้พยาบาลดำเนินการไปตามขั้นตอนที่วางแผนต่อไป ในส่วน Hard ware เครื่องคอมพิวเตอร์ได้ทำแผนแล้ว เป็นระบบเช่าประมาณ ๑๐๐ เครื่อง อยู่ในขั้นตอนดำเนินการประมาณไม่เกิน ๖๐ วัน
๕. การเขียนค่างานความก้าวหน้า ซี ๑๐ ระดับเขต (CNO-R) เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ ในส่วนความก้าวหน้าวิชาชีพซี ๙ ไม่ใช่งานหัวหน้า ค่างานเป็นเชิงคลินิก และซี ๘ ใน ๔๔ เลข ได้ ๔๓ เลข เพิ่มงานจิตเวช ๑ ตำแหน่ง เพิ่มเลขผู้เกษียณ ๑ ตำแหน่ง (นางสาวสาธกา เรืองรัตนถาวร)
๖. Accreditations NQA วันที่ ๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แต่จะมา Presurvey ก่อน ในวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขอส่งการให้ทุกท่านความร่วมมือทีมบริหารพยาบาลในการประชุมเตรียมความพร้อมหลังเลิกงานหรือวันหยุดราชการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เลขานุการที่ประชุม ได้นำรายงานการประชุม เผยแพร่อยู่ใน Dot .๕๕ > Folder ๕.๐๐ กลุ่มการพยาบาล > Folder ๑๓. ประชุมกรรมการบริหารการพยาบาล
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

- ๓.๑ ความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรค ระบบ Paperless (อยู่ในวาระ ๔.๒.๓)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ / เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินงานด้านบริหาร (พว.สมนา สกุลคู)

๔.๑.๑ การบริหารอัตรากำลัง

๔.๑.๑.๑ ต้นเดือนเมษายนพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ ๒๒ คน ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ มีพยาบาลมาสมัครเพิ่ม ๙ ตำแหน่ง จัดสรรลงหน่วยงานตามภาระงานที่ขาด มีพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๖ คน สัมภาษณ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีเพียง ๖ คนที่เข้ามารายงานตัวครบ

๔.๑.๑.๒ ข้อมูลอัตรากำลัง (เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ขาดอัตรากำลัง

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

จำนวน ๖๗ อัตรา ขอดทดแทนลาออก ๗ คน ทั้งหมดเป็น ๗๔ คน ในเดือนเมษายนได้อัตรากำลังเพิ่ม ๓๓ อัตรา ยังคงขาดอีก ๔๑ อัตรา และมีผู้สมัครเพิ่ม ๓ คน เตรียมการสัมภาษณ์ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ใช้เงินสวัสดิการในการจ้างงาน)

๔.๑.๑ ประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่มีน้องใหม่ พยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้ ให้ขึ้นมา รายงานตัวกับงานทรัพยากรบุคคลใน วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๒:๕๐ น. ตามรายชื่อที่แจ้งไป

๔.๑.๒ ร้านสวัสดิการแจกเสื้อเหลืองให้ใส่ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันฉัตรมงคล

๔.๑.๑ หนังสือคำสั่งการประกาศนโยบายของงานอาชีวอนามัย ขอให้เก็บเข้าแฟ้มไว้ที่หน่วยงาน เนื่องจากมีการเกี่ยวข้องกับการประเมิน NQA

๔.๑.๒ หนังสือจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การจัดบริการระบบสุขภาพสำหรับพระภิกษุสงฆ์ สามเณร และผู้นำทางศาสนา เปิดใช้หอสงฆ์อาหารแล้ว

๔.๑.๓ การจัดสรรอัตรากำลังให้ CCU
- เกณฑ์อัตรากำลัง ๑ : ๒.๕ คนจำนวนเตียง ๘ เตียง จัดสรรที่ ร้อยละ ๗๕ ได้ ๑๑ คน (คงค้าง ๑, Cath Lap ๔ คน, OPD ๒)
- เกณฑ์อัตรากำลังหอสงฆ์อาหาร ๑:๘ (คงค้าง ๑ คน)

๔.๒ การดำเนินงานด้านวิชาการ ๑ (พว.ปรีณดา ไตรยะวงศ์)

๔.๒.๑ การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล (Nursing Quality Assessment: NQA)

๔.๒.๑.๑ กำหนดการเข้าเยี่ยมประเมิน ในวันที่ ๑๐ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่มณฑลเตรียมความพร้อมหน้างาน เอกสารและคู่มือต่างๆ
๒) เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ จัดห้องประชุมซ้อมการนำเสนองาน
๓) Grand Rounds ครั้งที่ ๑ ทุกหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อม
๔) วันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ Pre-Survey จะมีการตรวจเยี่ยม และแนะนำหน้างาน โดยอาจารย์จากกองการพยาบาล (ไม่อนุญาตให้ลาพักผ่อน ยกเว้น ลาป่วย) โดยหัวหน้าพยาบาลจะทำหนังสือเชิญระดับเขต ๘ จะมี ๒ โรงพยาบาลที่เข้าร่วมการประเมิน คือ โรงพยาบาลหนองคายและโรงพยาบาลวานรนิวาส

๕) วันที่ ๑-๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ Grand Rounds ครั้งที่ ๒ ลงหน้างาน ดูความพร้อมหน้างาน

๖) หลังจากรับการประเมิน มีการ Exit ส่งผลการประเมิน
๔.๒.๑.๒ มอบหมายหน่วยงานเตรียมความพร้อมหน้างาน แบบประเมินตนเอง (SAR) การประเมิน ADLI LeCLI ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ และปี ๒๕๖๗ (ถึงเดือน มีนาคม รวม ๒ ไตรมาส)

๔.๒.๑.๓ หัวหน้าทุกหน่วยงานเตรียม Presentation นำเสนอกับอาจารย์จากกองการพยาบาล เตรียมผู้ปฏิบัติหน้างาน สถานที่ และเอกสาร คู่มือมาตรฐานให้พร้อมรับการประเมิน

หนองคาย “เมื่อน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

๔.๒.๑.๔ การเขียนแบบประเมินตนเอง SAR NSO มี ๓ ส่วน (วางไว้ใน.๕๕)

๑) ส่วนนำ โครงร่างองค์กร ประวัติความเป็นมา บริบท

โรงพยาบาล องค์กรพยาบาลและหน่วยงาน

๒) ส่วนสาระ วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะหลัก (เรียงคู่มือการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาลเล่มม่วง) เรียงตามลำดับโรงพยาบาล องค์กรพยาบาลและหน่วยงาน โครงสร้างการบริหารงาน โครงสร้างหน่วยงาน ลักษณะโดยรวมของบุคลากรทางการพยาบาล ระดับการศึกษาและความเชี่ยวชาญ วิเคราะห์แนวทางการบริหารจัดการในหน่วยงาน โรคที่มีในหน่วยงาน Top ๕ และเป็น Highlight ของโรงพยาบาล

๓) ส่วนสรุป

เป้าประสงค์ ตามคู่มือการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล (เล่มม่วง)

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เอาคะแนนดิบและคะแนนรวม ๒ ส่วน คือ ส่วนบริการ บริหาร และผลลัพธ์ ๓ ปี ย้อนหลัง รวมคะแนน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ มีข้อพัฒนาใน ADLI ที่ยังไม่ถึง ๔ คะแนน หรืออยากพัฒนาเพิ่ม Service Plan

๔.๒.๑.๕ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๑๐ ทีม โดยมีรายละเอียดดังนี้

ทีม ๑ คู่มือ แนวทางปฏิบัติและแบบฟอร์ม ๒๘ หน่วยงาน

ทีม ๒ แบบประเมินตัวเอง

ทีม ๓ การป้องกันการติดเชื้อ

ทีม ๔ ๕ ส. และ Green and Clean

ทีม ๕ ครุภัณฑ์การแพทย์

ทีม ๖ ชุดข้อมูล Data Set

๖.๑) บุคลากร

๖.๒) งบประมาณ

๖.๓) วิชาการ วิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้

๖.๔) ตัวชี้วัดทางการพยาบาล IP/OP

๖.๕) ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๖.๖) การบันทึกทางการพยาบาลตามเกณฑ์ สปสช.

ทีม ๗ พัฒนา web Page กลุ่มการพยาบาล

ทีม ๘ รายงานการประชุม

ทีม ๙ Risk Profile

ทีม ๑๐ งานยา

๔.๒.๑.๖ การจัดทำแฟ้มผลงานรายบุคคล (Portfolio)

๑) ใช้ Template เดียวกันทั้งองค์กร

๒) ข้อมูลที่ต้องมี

- ประวัติส่วนบุคคล วัน เดือน ปี เกิด

- ประวัติการทำงาน วัน เดือน ปีที่ทำงาน บรรจุราชการ วัน

เกษียณอายุราชการ

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

- ประวัติการศึกษา
- รางวัล/เกียรติบัตร/ผลงานภาคภูมิใจ
- ข้อมูลติดต่อ เบอร์โทร ที่อยู่ เมล์

๔.๒.๒ ความคืบหน้าระบบ Paperless (KPHIS)

๔.๒.๒.๑ รอบที่ ๓ จัดอบรมครั้งที่ ๒ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เน้นกลุ่มงาน ศัลยกรรม อายุรกรรม และหอผู้ป่วยหนัก หน่วยงานอื่นที่สนใจสามารถเข้าประชุมได้ เช่น หอผู้ป่วยพิเศษ หลังจาก นั้นจะจัดประชุมเชิงปฏิบัติโดยการลงสอนหน้างาน

๔.๒.๒.๒ หน่วยงานที่แพทย์ยังไม่เริ่มทำ Order ให้พยาบาลเริ่มทำในส่วนของการพยาบาลไปก่อน เช่น Nurse note/Focus list/Vital sign และ Intake out put

๔.๒.๒.๓ ขอให้รายงานปัญหาที่พบในการใช้งานต่างๆ เพื่อนำเรียนผู้บริหาร รับทราบและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒.๔ นโยบาย Cyber security ของโรงพยาบาลหนองคาย ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act: PDPA) โดยห้ามใช้ Port USB เชื่อมต่อกับคอมพิวเตอร์โรงพยาบาล เช่น Flash Drive Handy Drive หรือ Thumb Drive

๔.๒.๓ โปรแกรม “ระบบรายงานผู้ป่วยใน” พบปัญหาการลงข้อมูลไม่ครบถ้วน และยังไม่เข้าใจ ทบทวนให้ลงข้อมูลเป็นเลข “๐” ในกรณีไม่พบอุบัติการณ์

๔.๒.๓.๑ การลง Stock ให้นับรวม Ventilator ทุกเครื่องที่ใช้งานกับผู้ป่วย และที่มีอยู่ในหน่วยงานนั้น (ยกเว้นเครื่องที่ส่งซ่อม) เนื่องจากต้องการสำรวจเครื่องที่สามารถนำไปใช้กับผู้ป่วยได้ เพื่อการบริหารจัดการต่อไป ตัวอย่างการลงข้อมูล เช่นหน่วยงานมี ๖ เครื่อง (Stock) ใช้ไป ๔ เครื่อง คงเหลือ ๒ เครื่อง

๔.๒.๓.๒ การลงหัตถการ ให้ลงหัตถการที่สำคัญและจำเป็น หรือ กระบวนการรักษาที่แพทย์ให้การรักษา ที่ยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้นจากงานประจำ เป็นส่วนเพิ่มภาระงานในหน้างาน เช่น เจาะคอ เจาะปอด skeletal traction หรือการใส่ Foley’s catheter ที่ต้องเป็นแพทย์ใส่

๔.๒.๓.๓ การลงข้อมูล ให้ลงก่อน ๑ ชั่วโมง ดังนี้ เวรเช้า ๑๕.๐๐ น. เวรบ่าย ลง ๒๓.๐๐น. เวรดึก ๗.๐๐น. เพื่อให้เวรตรวจการประเมินและใช้ในการบริหารจัดการในเวร และนำไปใช้ในระบบ ICU sharing ในระดับโรงพยาบาลและระดับเขต

๔.๓ การดำเนินงานด้านวิชาการ ๒ (พว.วริศรา เป้าบุญ)

๔.๓.๑ ทบทวนความเสี่ยงเวรตรวจการ

๔.๓.๑.๑ งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน มี refer case Hemorrhagic Stroke เวลา ๐๔.๐๐ น. พนักงานเปลไม่ตื่น พยาบาล refer เข็นคนไข้เอง

๔.๓.๑.๒ ศัลยกรรมชาย ๑ ผู้ป่วย Alcohol withdrawal with GI bleeding ทำร้ายผู้ช่วยเหลือคนไข้ บริเวณก้นคอ ทำให้มีอาการปวดคอ วิงเวียนศีรษะ จึงให้ไปตรวจรักษาที่แพทย์แล้ว จาก ข้อมูลพบว่าผู้ป่วยถูกมัดมือ แต่ไม่ได้มัดขาจึงใช้ขาเตะทำร้ายเจ้าหน้าที่ได้ โดยพนักงานรักษาความปลอดภัยมาคนเดียวไม่สามารถควบคุมผู้ป่วยได้

๔.๓.๑.๓ อายุรกรรมชาย ๑ พบผู้ป่วยชักเกร็งในขณะที่เข้าห้องน้ำ หลังซัก

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

อาการคงที่รู้ตัว ไม่ซึม

๔.๓.๑.๔ ผู้ป่วยเด็กหญิงไปซื้อของที่ร้านสะดวกซื้อหน้าโรงพยาบาล โดยเซ็น
เสาที่ให้นำเกลือลงไปด้วย กำชับเรื่องการให้ข้อมูลการปฏิบัติตัวขณะอยู่ในโรงพยาบาล

๔.๓.๑.๕ ผู้ป่วยอุบัติเหตุมอเตอร์ไซด์ล้ม มีสิทธิ์จ่ายตรงข้าราชการบำนาญ ไม่
เข้าใจเรื่องการต้องใช้สิทธิ์ พรบ.ในการรักษาพยาบาลแทน จึงไม่พอใจที่ใช้สิทธิ์ข้าราชการบำนาญไม่ได้กรณี ได้ไป
โพสช่องทางสื่อโซเชียล ติดแฮชแทก โรงพยาบาลหนองคาย จึงได้ทบทวนแนวทางให้ข้อมูลก่อนบริการผู้ป่วย

๔.๓.๑.๖ เคสผู้ป่วยหญิง อายุ ๘๐ ปี Dx.Fracture Rt middle shaft elbow
แพทย์ Plan ใส่เฝือกไม่พึงพอใจในการได้รับการบริการล่าช้า โดยในขณะนั้นงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน มีผู้ป่วยใส่ท่อช่วย
หายใจ พร้อมกัน ๔ เคส เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเพิ่มเติมแล้ว

๔.๓.๑.๗ จากการประเมินระบบยาสำรอง และยาเสพติดบางติ๊กขาดการ
บันทึกต่อเนื่อง ยา HAD ไม่ติดป้าย

๔.๓.๑.๘ พบเจ้าหน้าที่แต่งกายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ไม่เรียบร้อย ไม่มีป้าย
ชื่อ ปล่อยผมยาวไม่รวบผม

๔.๓.๑.๙ การสื่อสารระหว่างโรงพยาบาลต้นทางและปลายทาง เรื่องการส่ง
ต่อผู้ป่วยเพื่อรับการรักษา พบเหตุการณ์รถฉุกเฉินและพยาบาล โรงพยาบาลปลายทางมาส่งผู้ป่วยและ ไม่ได้รับผู้ป่วย
รอรับผู้ป่วยกลับ หลังเสร็จการรักษา ผู้ป่วยรออยู่หน้าอาคารผู้ป่วยนอก ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ น. ถึง ๑๕.๐๐น. ได้
ทบทวนข้อปฏิบัติเรื่องการไม่นำผู้ป่วยมานั่งรอ ต้องได้รับการประสานงานก่อน จึงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้

๔.๓.๑.๑๐ ผู้ป่วยดึงท่อช่วยหายใจออก กำชับให้รายงานทันทีและทบทวน
อุบัติการณ์

๔.๓.๑.๑๑ ขอให้ทบทวนเรื่องการระบุตัวผู้ป่วย

๔.๑ ผลการดำเนินงานด้านบริการและกิจกรรมพิเศษ (พว.บงกชจันทร์ กถนานนท์)

๔.๑.๑ กิจกรรมออกหน่วยปฐมพยาบาล ๓๒ หน่วย กำชับผู้ออกหน่วยปฐมพยาบาล
ไปก่อนเวลา อย่างน้อย ๑๕ นาที เพื่อ ตรวจเช็คอุปกรณ์ให้พร้อมใช้

๔.๑.๒ กิจกรรมออกหน่วยพระราชพิธี ๖ ครั้ง

๔.๑.๓ การจัดสรรห้องเวรตรวจการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการเกิน ๑๐ ปี เตรียมขึ้น
เวร เลื่อนการ Training ไปเดือนตุลาคม หลังจากรับการประเมิน NQA เสร็จ

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวสุนิสา เย็นหน้า)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางวริศรา เป้าบุญ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางณฤดี ทิพย์สุทธิ)
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ผู้รับรองรายงานการประชุม