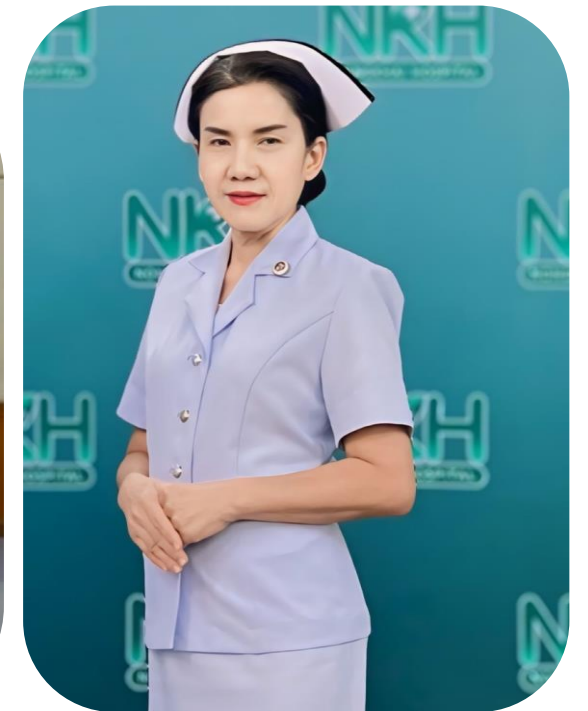


กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย ปี 2567



วิสัยทัศน์ VISION

โรงพยาบาลศูนย์ลุ่มน้ำโขง
รองรับพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ในปี 2568
To Be a Medical Hub in Mae Kong Region
to support Special Economic Zone 2025

เข็มมุ่ง HOSHIN

พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ

- ศูนย์หัวใจ
- **Minimal invasive surgery Center**

ระบบ Paperless system

- OPD / IPD

เป้าหมาย 2P Safety goals

- **Patient : Sepsis , Medication error**
- **Personal ; safety security**

วิสัยทัศน์ VISION กลุ่มการพยาบาล

องค์กรพยาบาลคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
ผู้ให้และผู้รับบริการมีสุขภาวะ รองรับพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษในปี 2568

พันธกิจ โรงพยาบาล

1. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
2. บูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคร่วมกับภาคีเครือข่าย
3. บริหารจัดการและสนับสนุนระบบบริการให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
4. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพบุคลากร
5. สถาบันร่วมสอนและผลิตนักศึกษาแพทย์

ค่านิยม CORE VALUES

N สร้างทีมเครือข่าย (Network)
Build Teamwork

K เรียนรู้อยู่เสมอ (Knowledge)
Learn Continuously

H ทำงานอย่างมีความสุข (Happiness)
Employee work satisfaction

G ยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance)
Good governance

O มองหาโอกาสพัฒนา (Opportunity)
Proactively seek improvement

พันธกิจ กลุ่มการพยาบาล

1. จัดระบบบริการพยาบาลตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ
2. สร้างร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ
3. บริหารขีดความสามารถ อัตรากำลังและสุขภาวะของบุคลากรทางการพยาบาล
4. การบริหารจัดการทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

5 ยุทธศาสตร์

- 1** พัฒนาระบบ
บริการพยาบาล
เฉพาะด้านตาม
กรอบ Service
Plan สู่ความ
เป็นเลิศ
- 2** สร้างความร่วมมือ
และความเข้มแข็ง
เครือข่ายบริการ
สุขภาพ
- 3** พัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
(Work force
capability)
- 4** พัฒนาสุขภาวะ
(Well-Being) และ
ความปลอดภัย
(2P Safety)
- 5** พัฒนาระบบการ
บริหารทางการ
พยาบาลและบริหาร
จัดการทางการ
พยาบาลด้วยหลัก
จรรยาบรรณและธรรมาภิ
บาล

16 กลยุทธ์

20 โครงการ

กลยุทธ์

1.กลยุทธ์ พัฒนาคูณภาพระบบดูแลบริการพยาบาลตาม SP

โครงการ

โครงการที่ 1. อบรมเฉพาะทางเพิ่มศักยภาพบุคลากรพยาบาล

โครงการที่ 2. ติดตามผลการดำเนินงานตามไตรมาส30

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายบริการเขตสุขภาพที่ 8
2. ประเมินตนเอง (ภายในและภายนอก)

โครงการ

โครงการที่ 3. พัฒนาความร่วมมือและความเข้มแข็งของเครือข่ายบริการ

โครงการที่ 4. วันพยาบาลแห่งชาติ

โครงการที่ 5. การประเมินคุณภาพภายใน (QA)

โครงการที่ 6. การประกันคุณภาพภายในโรงพยาบาล (NQA)

กลยุทธ์

1. การพัฒนาสมรรถนะทางการพยาบาล
2. การส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM)
3. พัฒนามาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาล
4. การพัฒนาความก้าวหน้าวิชาชีพ/ตำแหน่ง(Career Path

โครงการ

- โครงการที่ 7. อบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณภาพการพยาบาล NQA
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ 2567
- โครงการที่ 8. การพัฒนาสมรรถนะทางการพยาบาล
- โครงการที่ 9. การประกันคุณภาพภายในโรงพยาบาล (NQA)
- โครงการที่ 10. พัฒนาความก้าวหน้าวิชาชีพ (Career path) และการสืบทอดตำแหน่ง (Success Plan) (LNT : 7 คน)

กลยุทธ์

1. การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
2. การสร้างความผูกพันของบุคลากร
3. การสร้างพฤติกรรมบริการ
4. การสร้างความมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ

โครงการ

- โครงการที่ 11. การวิเคราะห์ และประเมินความปลอดภัย/ความเสี่ยง และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร Patient / Personal (2P Safety)
- โครงการที่ 12. โครงการปฐมนิเทศพยาบาลใหม่
- โครงการที่ 13. กิจกรรมวันสำคัญของไทย
- โครงการที่ 14. โครงการ ESB โรงพยาบาลหนองคาย

กลยุทธ์

1. การพัฒนาการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
2. พัฒนานิเทศทางการแพทย์
3. พัฒนาระบบการจัดการและควบคุมภายในองค์กรพยาบาล
4. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA)
5. การบริหารจัดการองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ

- โครงการที่ 15. พัฒนาเว็บไซต์กลุ่มการพยาบาล
- โครงการที่ 16. IPD Paperless
- โครงการที่ 17. พัฒนานิเทศทางการแพทย์ (นิเทศทั่วไป/ นิเทศทางคลินิก)
- โครงการที่ 18. กิจกรรมการพัฒนาแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐาน)
- โครงการที่ 19. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- โครงการที่ 20. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการพยาบาลตามมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ